



4ª EDIÇÃO - 2018



ISO 9001  
ABNT NBR ★★★★★



OHIO  
UNIVERSITY

# Coaching and Leadership Certification Seminar

Experiência Internacional na Universidade de Ohio



# Introdução

O Instituto Brasileiro de Coaching – IBC em parceria com a Ohio University College of Business (OHIO CoB), oferece o Coaching and Leadership Certification Seminar. Um seminário completo sobre Liderança e Coaching, reconhecida por uma das mais tradicionais Universidades dos Estado Unidos. Uma oportunidade exclusiva, que só o IBC oferece.

## A Ohio University

Fundada em 1804, a Ohio CoB, é uma das mais tradicionais universidades estadunidenses. Oferece cursos de graduação, mestrado e doutorado. Localizada na cidade de Athens, a estrutura da Universidade permite atender milhares de alunos em diferentes áreas oferecendo faculdades de Artes e Ciências, Belas Artes, Business, Educação, Engenharia, entre outras.



A parceria visa oferecer aos alunos do IBC a oportunidade da realização de um seminário com Certificação Internacional.

O seminário acontece em sistema de imersão, realizado em seis dias consecutivos (domingo a sexta), no Campus Athens, da Universidade de Ohio.

O objetivo é oferecer um Programa de Educação Executiva de alta qualidade, em uma das melhores e mais tradicionais escolas de negócios do mundo, College of Business da Universidade de Ohio, unida as mais eficazes práticas e Gestão do Coaching, do IBC, em um seminário prático e vivencial.

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



## Top 100 Mundial

A Universidade de Ohio é uma das 100 melhores universidades do Mundo, segundo pesquisa realizada pela Times Higher Education.



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★



# Objetivo

O objetivo do Coaching and Leadership Certification Seminar, é oferecer uma experiência internacional aos profissionais que desejam ampliar seus conhecimentos através da interculturalização.

Proporcionando conteúdo de alta qualidade agregado as mais modernas teorias e práticas de Liderança e Coaching, em uma das mais respeitadas universidades do mundo.

Além disso, os alunos obterão conhecimentos, experiência e formação internacional em um programa de intenso aprendizado.

# O Seminário

É um Programa de Educação Executiva de altíssima qualidade e experiência internacional. Unindo a excelência de ensino em Coaching do IBC à qualidade e tradição da Ohio CoB.

# Metodologia

A metodologia oferecida no Seminário, visa apresentar as mais modernas e eficazes, teorias e práticas de Liderança e Coaching em uma visão intercultural. Proporcionando aos alunos aprendizados que contribuirão para o desenvolvimento de competências de gestão no mercado globalizado.

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★



# Público Alvo

Para você que busca uma experiência internacional, com conteúdo rico em liderança, coaching e estratégia de alto nível em gestão e negócios com os maiores experts e especialistas mundiais.

## Certificação de uma das Melhores Universidades do Mundo

- Certificação de umas das melhores universidades do mundo, com mais de 200 anos de tradição e 30 mil alunos/ano.

## Benefícios

- Experiência Internacional
- Maximização de Performance pautada em Resultado
- Desenvolvimento de Liderança de Excelência
- Visão Sistêmica Globalizada
- Ampliação de percepção através da Interculturalização
- Networking Altamente Qualificado

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★

# Síntese do Conteúdo

- Coaching e Gestão Estratégica da Mudança
- Liderança Estratégica
- Gerenciamento de Processos
- Desenvolvimento de ações
- Práticas sustentáveis
- Gestão de Talentos
- Líderes: Recrutando e desenvolvendo novas competências
- O Fim da Vantagem Competitiva: Como isso afeta os líderes estratégicos?
- Intervenções Estratégica Humana e Capital para Executivos
- Como gerar uma mudança transformadora
- Gestão de mudanças
- True Colors Liderança Relacional
- Liderança em diversos níveis
- Incentivando o Coração: Coaching de Liderança e Criação de Ação
- Aplicação do Coaching na liderança
- O Líder Envolvente
- Utilização de cases reais
- Simulações
- Dinâmicas
- Desafios

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



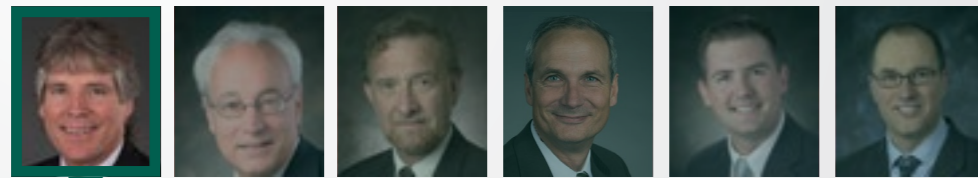




## José Roberto Marques professor convidado da Universidade de Ohio

José Roberto Marques é Master Coach Senior, Trainer, Palestrante e Especialista em Desenvolvimento e Transformação Humana com mais de 30 anos de experiência. Já transformou a vida de mais de 500 mil pessoas, de mais de 22 países, comprovando sua metodologia na prática.

# Corpo Docente



**Mike Geringer, Ph.D**

Professor O'Bleness de Estratégia Internacional e atua como o diretor executivo do Centro de Educação Internacional de Negócios e Desenvolvimento da Universidade de Ohio

Supervisor da inovadora especialização em Negócios Internacionais, Certificação em Negócios Internacionais, Programa de consultoria Internacional de Ohio, o Programa de Consultoria Global, o IB no Programa de Estudos do Trabalho em OHIO; Projeto Simonyi; do MBA Executivo Internacional; Seminários Executivos para o Brasil; auxiliar na internacionalização do currículo dentro do College of Business; gestão de programas de educação e formação internacionais existentes.

*Módulo*

## Coaching e Gestão Estratégica da Mudança

Conforme as organizações crescem e evoluem, os líderes estratégicos devem ter a capacidade de gerenciar os processos de desenvolvimento, comunicação, execução e acompanhamento do progresso das ações estratégicas e organizacionais. Esse módulo trata sobre gestão estratégica, fornecendo um conjunto de conceitos e ferramentas, necessários para conduzir com êxito as estratégias, incluindo Coaching e gestão de diferentes áreas da organização. Uso de case real de aplicação estratégica para apresentar de forma autêntica o uso devido e indevido de ferramentas e técnicas.

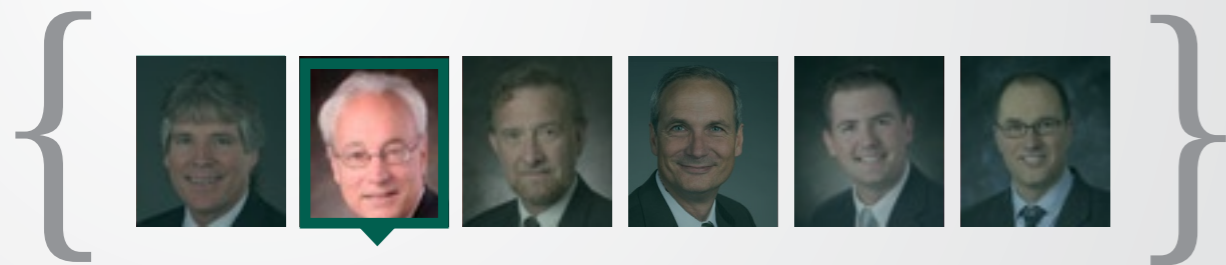
**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★

# Corpo Docente



## Hugh Sherman, Ph.D

Dr. Sherman é reitor da Faculdade de Negócios da Universidade de Ohio. Possui mais de 20 anos de experiência corporativa, além da fundação e operação de seu próprio negócio. Ph.D pela Universidade de Temple, em Estratégias e Negócios Internacionais. É um dos principais investidores em bolsas de pesquisa e de assistências ao desenvolvimento econômico de agências, incluindo a Administração do Desenvolvimento Econômico do Departamento de Comércio dos EUA, OTP Programa de Subsídios, Escritório de Política Tecnológica, e da Comissão Regional Apalaciana de Ohio.

Na Escola Voinovich, ajudou no desenvolvimento do Instituto de Liderança Executiva e também um dos fundadores de uma grande organização de desenvolvimento econômico chamada de Grupo de Desenvolvimento de Negócios, que fornece assistência técnica em negócios sofisticados para empresas com alto potencial de crescimento em Appalachia, Ohio.

### Módulo

## O Fim da Vantagem Competitiva: Como isso afeta os líderes estratégicos?

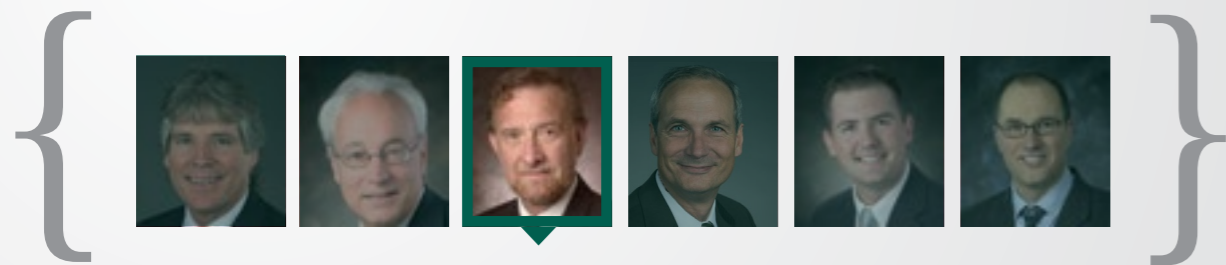
Neste módulo, apresenta-se um novo ambiente competitivo, onde os líderes precisam desenvolver novas ações. O foco está em conceitos como vantagens competitivas transitórias, modelo de negócio da inovação e experiência total no cliente (menor preço, maior qualidade e funcionalidade). Como resultado, os líderes precisam recrutar e desenvolver novas competências dentro de sua equipe, que incluem o espírito empreendedor e capacidade de aprendizado (capacidade de adquirir novas habilidades).

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



# Corpo Docente



## Ed Yost, Ph.D

O Dr. Yost é graduado em Ciência da Gestão e de MBA pela Universidade de Akron. Doutor em RH e Comportamento Organizacional pela Universidade Estadual de Ohio e certificado como profissional sênior de Recursos Humanos (SPHR). Professor Emérito Associado na Gestão de Recursos Humanos na Universidade de Ohio, atualmente é diretor de Pós-Graduação de Educação Executiva e Desenvolvimento para o College of Business (Faculdade de Negócios).

Ed projetou e desenvolveu programas de MBA executivo na Malásia, China, Brasil e Ohio. Publicou livros, artigos, casos capítulos e monografias, como resultado de sua pesquisa. Como consultor Ed tem trabalhado com muitas organizações nos EUA e no exterior, incluindo, Índia, China, Tailândia, Vietnã, Brasil, Macedônia, Estônia e muitos outros.

### Módulo

## Intervenções Estratégica Humana e Capital para Executivos

Esta apresentação fornece uma perspectiva sobre os desafios que os executivos enfrentam na atualidade, oferecendo práticas efetivas para conquistar uma vantagem competitiva sustentável para a organização. Os alunos participarão de desafios a nível estratégico da "C Suíte" com foco em resultados.

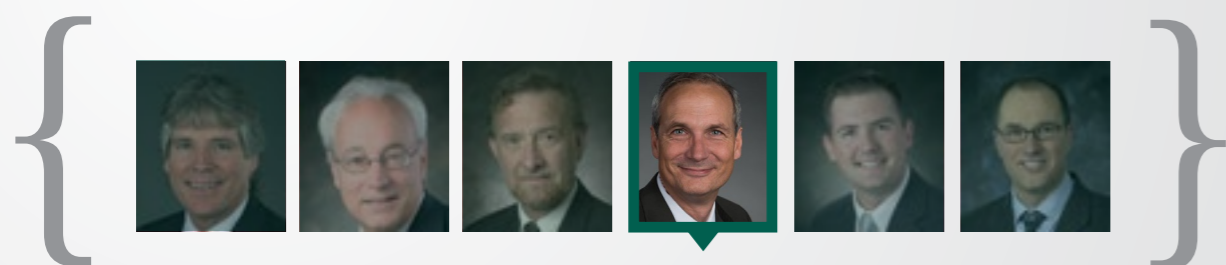
Requerendo dos executivos sênior se concentrarem na gestão de talentos das organizações. Esse módulo nos leva a novas abordagens que facilitam a segmentação do talento e arquiteturas diferenciadas de capital humano para atender aos requisitos dos cargos cruciais para apoiar a execução das estratégias. Os participantes adquirirão uma compreensão das ferramentas e modelos que estão disponíveis para os executivos que treinador.

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



# Corpo Docente



## Scott Wright, MBA

Diretor do Athens County Small Business Development Center, Diretor do Center for Internacional Business na Universidade de Negócios de Ohio e Diretor do China Gobal Consulting Program. Palestrante Sênior em Finanças na Universidade de Ohio onde lecionou por mais de 25 anos. É também diretor do Brazilian Executive Education, CEO da Socratic Consulting, Consultor Digital na Faculdade McGraw-Hill e está no quadro de Diretores do Community Savings Bank. Além disso, Scott possui e opera vários negócios em diferentes setores do mercado.

### Módulo

## Como gerar uma mudança transformadora

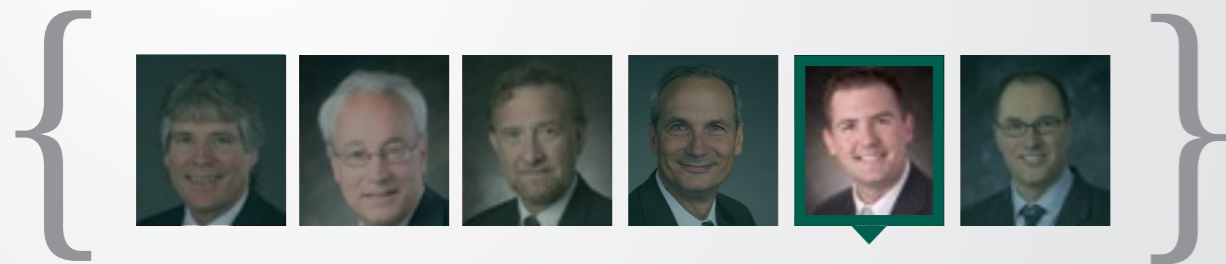
As mudanças dentro das organizações e dentro de nossas próprias vidas é difícil. Ainda mais difícil é gerir e motivar as demais pessoas a mudar. Nesta sessão, vamos aprender como a tomada de decisão é muitas vezes dividida entre nossa razão, cognição e nossas emoções, sentimentos e intuição. Existem muitos processos que podem ser utilizados para facilitar a mudança, mas eles podem ser cansativos. Esta sessão terá foco em uma ferramenta simples utilizada por gestores de sucesso para trabalhar a mudança como questão central.

SOLICITE ATENDIMENTO

Garanta já sua vaga!



# Corpo Docente



## Kevin Smith, MBA

Kevin Smith fundou e dirigiu programas no centro de Liderança Amanda J. Cunningham, na Universidade de Ohio, centro que fornece instruções de liderança para mais de 4.000 pessoas por ano, entre estudantes, professores e funcionários. Em junho de 2012, Kevin foi contratado como diretor fundador da Faculdade do Instituto de Administração de Empresas de Liderança e Avanço da Universidade de Akron, onde ele supervisionou um orçamento no valor de \$1 milhão de dólares para construir um programa de liderança nacionalmente proeminente com foco em liderança e inovação social.

Hoje, Kevin trabalha com algumas das pessoas mais influentes no mundo corporativo e no governo executivo dos Estados Unidos. O trabalho de Kevin tem sido reconhecido e utilizado como exemplo de autores em liderança internacional de renome durante webinars e apresentações. Em fevereiro de 2012, Kevin ganhou um prêmio nacional por seu trabalho de liderança.

Módulo

## True Colors Liderança Relacional

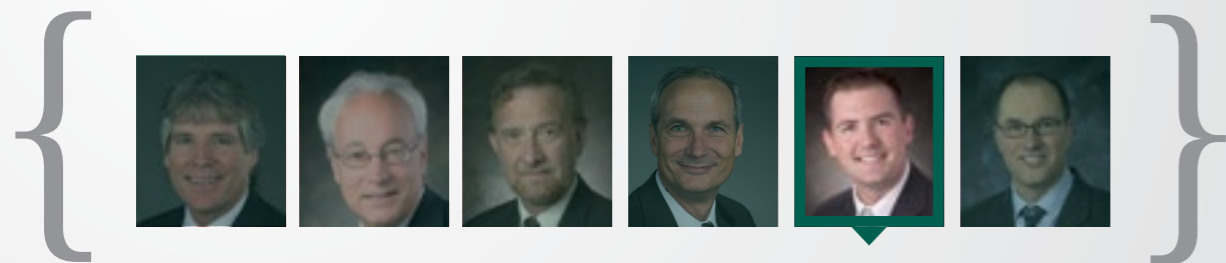
As rápidas mudanças na nossa economia exigem as lideranças as acompanhe. Como nós empregamos mais equipes para resolver problemas cada vez mais complexos, devemos estar preparados para liderar em todos os níveis, tornando-se um processo relacional. No módulo, True Colors - Liderança Relacional, os alunos participarão de uma auto avaliação única e trabalhar em equipe para resolver os desafios enquanto aprendem a comunicar a sua liderança pessoal de forma mais eficaz.

SOLICITE ATENDIMENTO

Garanta já sua vaga!



# Corpo Docente



## Kevin Smith, MBA

Kevin Smith fundou e dirigiu programas no centro de Liderança Amanda J. Cunningham, na Universidade de Ohio, centro que fornece instruções de liderança para mais de 4.000 pessoas por ano, entre estudantes, professores e funcionários. Em junho de 2012, Kevin foi contratado como diretor fundador da Faculdade do Instituto de Administração de Empresas de Liderança e Avanço da Universidade de Akron, onde ele supervisionou um orçamento no valor de \$1 milhão de dólares para construir um programa de liderança nacionalmente proeminente com foco em liderança e inovação social.

Hoje, Kevin trabalha com algumas das pessoas mais influentes no mundo corporativo e no governo executivo dos Estados Unidos. O trabalho de Kevin tem sido reconhecido e utilizado como exemplo de autores em liderança internacional de renome durante webinars e apresentações. Em fevereiro de 2012, Kevin ganhou um prêmio nacional por seu trabalho de liderança.

### Módulo

## Incentivando o Coração: Coaching de Liderança e Criação de Ação

Liderança é mais do que ser encarregado de algo; se trata de mover os outros rumo à ação. Coaches são profissionais melhor equipados para serem líderes no século 21, porque eles são treinados para ouvir, incentivar e negociar novos, positivos e produtivos comportamentos. Neste treinamento, os alunos irão desenvolver uma compreensão aprofundada da capacidade crítica de liderança do século 21, por que eles são importantes na economia atual, dirigida pelos millennials, e como aplicar métodos de coaching para uma prática de liderança mais eficaz.

**SOLICITE ATENDIMENTO**

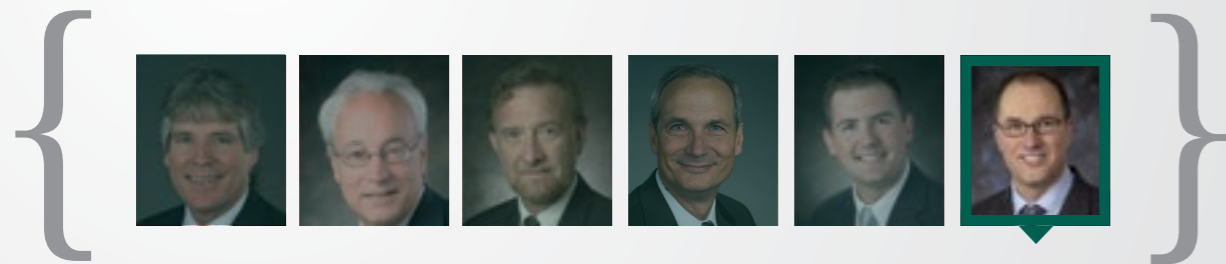
Garanta já sua vaga!



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★



# Corpo Docente



## Tim Reynolds, MBA

Tim Reynolds é o diretor executivo fundador do Centro de Liderança Estratégica Robert D. Walter, Executivo do Departamento de Sistemas de Gestão da Universidade de Ohio. Possui mais de 25 anos de experiência corporativa em desenvolver líderes com companhias da Fortune 500, incluindo a Companhia de Óleo Marathon, os Laboratórios Abbott, a Corporação Johns Manville e a Whirlpool Corporation.

Tim possui ampla experiência em desenvolvimento de liderança e de sucessão, e estratégia de talento. Como vice-presidente de Talentos e Desenvolvimento Organizacional para a Whirlpool Corporation, desenvolveu talentos analíticos, aquisição e avaliação, desenvolvimento de liderança e planejamento de sucessão, diversidade e inclusão, e construção de capacidade organizacional para a empresa líder de aparelhos do mundo. Além de sua experiência corporativa, Tim tem sido um membro do corpo docente adjunto ao ensino Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional.

### Módulo

## O Líder Envolvente

A atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos tornaram-se uma questão primordial para os executivos que se esforçam para desenvolverem as empresas de maneira global e que agreguem valores sustentáveis as organizações. Dentre as capacidades de um líder encontram-se a de alinhar e envolver as pessoas. Esse módulo é projeto para melhorar a habilidade de consciência e engajamento de líderes em todos os níveis, dividido em três partes:

- Como se tornar um líder envolvente
- Simulações de Liderança
- Elevando a Equipes de Alta Performance

SOLICITE ATENDIMENTO

Garanta já sua vaga!



## Fotos de Dinâmicas



## Depoimentos

Assista ao vídeo da formação com depoimentos e tudo sobre esta incrível experiência internacional.

Clique aqui para assistir: <https://www.youtube.com/watch?v=hHUTLiclXWA>

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!







## Estão Inclusos

- Translado do aeroporto de Columbus para a Universidade (ida e volta);
- Hospedagem em quarto duplo - 06 diárias;
- Jantar de boas-vindas.
- Cafés da manhã;
- Coffe Breaks;
- Tradução simultânea;
- Material didático;
- Experiência cultural com churrasco americano;

- Certificado da Universidade de Ohio (entregue ao final do programa);
- Cerimônia de formatura com jantar;

## Não Estão Inclusos

- Trâmite e despesas para obtenção de visto para entradas nos EUA.
- Passagens aéreas;
- Almoço e jantar durante o programa com exceção dos jantares da programação.

**SOLICITE ATENDIMENTO**

Garanta já sua vaga!



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★





## Única Instituição Certificada ISO 9001

O Instituto Brasileiro de Coaching agora é recomendado e certificado pela ISO 9001, a certificação se deu através de um rigoroso processo de adequação, implementação e avaliação de processos, que durou cerca de dois anos. Todos os departamentos do instituto foram avaliados.

*Clique aqui e veja o certificado  
em formato digital*

### A ISO 9001

Foi fundada em 1947, em Genebra na Suíça para facilitar acordos comerciais entre países, padronizando processos e qualidade de produtos e serviços, para que esses atendessem aos requisitos globais. A ISO 9001 é utilizada em grande parte do mundo e suas normas norteiam padrões, não só de produção, mas de gerenciamento de processos de execução.

### O IBC e Seus Reconhecimentos

A certificação ISO vem manter a gestão, execução de atividades e entrega aos clientes a fim de garantir produtos e serviços de qualidade e excelência.



# Garanta já sua vaga!

Solicite atendimento a um de nossos consultores. Vagas Limitadas.

Faça parte desse programa internacional, único e prático, vivenciando uma experiência intercultural em uma das melhores universidades do mundo.



[www.ibccoaching.com.br](http://www.ibccoaching.com.br) | [atendimento@ibccoaching.com.br](mailto:atendimento@ibccoaching.com.br)

## Centrais de Atendimento

São Paulo:	(11) 4062-0988	Porto Alegre:	((51) 4062-0988
Campinas:	(19) 4062-0988	Brasília:	(61) 4062-0988
Rio de Janeiro:	(21) 4062-0988	Goiânia:	(62) 4062-0988
Vitória:	(27) 4062-0988	Salvador:	(71) 4062-0988
Belo Horizonte:	(31) 4062-0988	Recife:	(81) 4062-0988
Curitiba:	(41) 4062-0988	Fortaleza:	(85) 4062-0988
Florianópolis:	(48) 4062-0988		

**Ps.:** Caso haja indisponibilidade de algum professor, o IBC e a Universidade de Ohio se reservam no direito de substituí-lo.