



**ISO 9001**  
ABNT NBR ★★★★★



## Coaching Assessment

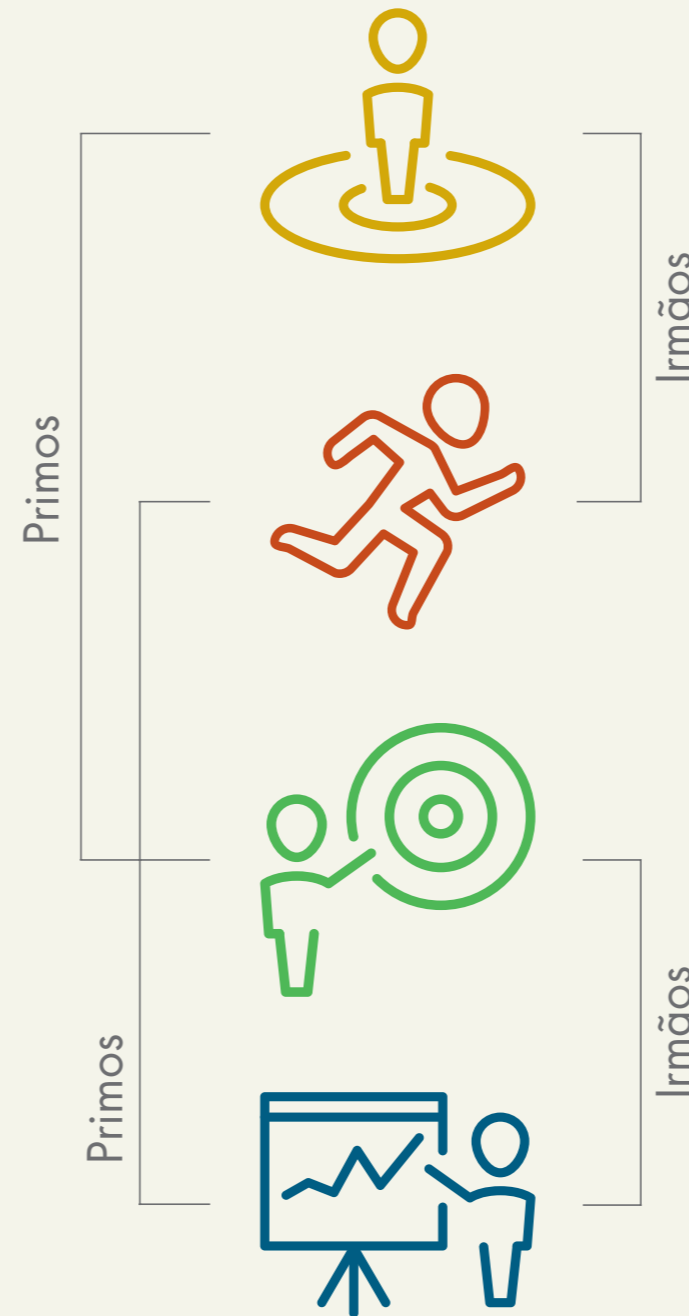
INSTITUTO BRASILEIRO DE COACHING

TORNE-SE UM CONSULTOR EM ANÁLISE  
COMPORTAMENTAL COM CERTIFICAÇÃO  
INTERNACIONAL PELO INSTITUTO  
BRASILEIRO DE COACHING



# VOCÊ SABE QUAL O SEU PERFIL?

Ter o autoconhecimento é fundamental para capacitar e auxiliar o profissional no alcance de resultados extraordinários, obtendo uma experiência cada vez mais profunda em sua área de atuação. O autoconhecimento permite ao profissional realizar seus próprios objetivos e ajudar a empresa a crescer no mercado de trabalho.



## Comunicador

**Estimulador, Influenciador, Articulador,  
Participativo, Comunicativo, Facilitador.**

## Executor

**Desbravador, Impulsionador, Competidor,  
Direcionador, Solucionador, Dominante.**

## Planejador

**Moderador, Acolhedor, Prevenido, Metódico,  
Planejador, Estabilizador.**

## Analista

**Regulador, Observador, Ordenado,  
Criterioso, Especialista, Idealizador.**

## POR QUE FAZER A FORMAÇÃO?

O Coaching Assessment é o mais moderno Sistema de Mapeamento de Perfil Profissional / Comportamental destinado a seleção de candidatos, remanejamento individual ou de grupos, construção de equipes, gestão motivacional, mapeamento comportamental para prever as possibilidades de diversas circunstâncias profissionais ou pessoais, de acordo com a metodologia Análise Comportamental. Oportunizando uma Gestão de Pessoas eficaz e Processos de Coaching mais assertivos.



# PÚBLICO

O Coaching Assessment e a teoria de Perfil Comportamental são indicados para todos aqueles que interagem com pessoas diariamente em sua carreira e todos os interessados em trabalhar desenvolvimento humano.

- Gestores
- Profissionais de RH
- Psicólogos
- Terapeutas
- Líderes
- Coaches
- Profissionais de T&D



## COACHING ASSESSMENT

O Coaching Assessment, um moderno sistema de identificação de perfil profissional/comportamental, baseado na metodologia DISC, amplamente utilizada em mais de 70 países e desenvolvida em Harvard pelo psicólogo norte americano Willian Moulton Marston.

Formulado com amplos estudos e pesquisas, conta com 97,97% de assertividade e é especialmente estruturado para nossa cultura, para ser utilizado como ferramenta de apoio em Gestão de Pessoas, buscando maximizar o potencial infinito de cada indivíduo através do desenvolvimento contínuo de competências e a satisfação e adequação ao cargo.



# Coaching Assessment

INSTITUTO BRASILEIRO DE COACHING

## CERTIFICAÇÕES COACHING ASSESSMENT

O Coaching Assessment é a única ferramenta reconhecida nacionalmente e chancelada como produto inovador pela FINEP e Ministério da Ciência e Tecnologia devido às extrapolações sobre a metodologia Disc efetuadas com acerto elevado e reconhecido.

Além disso, o Assessment é Validado pela Universidade Federal de Minas Gerais - UFMG com índice estatístico de acerto acima de 97%. Credenciado e validado pelo FUMSOFT (Fundação Mineira de Software).



## QUEM JÁ UTILIZOU

O Sistema tem sido utilizado e aplicado com eficácia e facilidade em diversas empresas e tem alcançado resultados tanto no meio empresarial quanto em práticas clínicas e processos de Coaching.

Compreender os padrões básicos de comportamento observados em seres humanos pode se traduzir em sucesso profissional, pessoal e o levar ao mais alto grau de satisfação nas relações pessoais.

Empresas de todo o mundo já utilizaram e atestaram a poderosa ferramenta de Análise Comportamental, de mapeamento Comportamental.

## CLIENTES

Já atendemos com excelência diversas empresas, consultores e coaches. Dentre o nosso portfólio de clientes temos:

**cielo**

**AREZZO**



**Embrapa**



**CAIXA**

**MPF**  
Ministério Público Federal

**Muffato**



**Heinz**



**sabin**  
laboratório clínico



**FABER-CASTELL**  
since 1761

**WICKBOLD**

**magazineluiza**  
vem ser feliz



**SEST SENAT**

# BENEFÍCIOS COACHING ASSESSMENT

- É uma ferramenta que está fundamentada em pesquisas e estudos comportamentais que apresentam as características culturais do brasileiro.
- Totalmente online de baixo custo, muito rápida e de fácil utilização.
- Domínio completo da Teoria dos Perfis Comportamentais;
- Maximizar os processos de Recrutamento e Seleção;
- Desenvolvimento - Melhorar todo o processo de Gestão de Pessoas;
- Otimizar os resultados de T&D (Treinamento e Desenvolvimento);
- Ampliar os conhecimentos do consultor ou Coach quanto à leitura comportamental dos candidatos, colaboradores e seus coachees;
- Rentabilidade - Obter retorno financeiro como Analista Comportamental;
- Potencializar processos de Coaching
- Promover melhorias nos relacionamentos interpessoais;
- Desenvolvimento pessoal e autoconhecimento.
- Fornece inúmeras informações sobre o perfil comportamental e do Profissional como: melhor área de atuação, forma de atuação, influência no ambiente de trabalho, forma de tomada de decisão, perfil predominante, adequação atual à função exercida e muito mais.



# DIFERENCIAIS DA FORMAÇÃO EM ANÁLISE COMPORTAMENTAL

- Você estará munido de conhecimento para a utilização de um método testado e aprovado pela UFMG (Universidade Federal de Minas Gerais, Fumsoft e Finep. Esse método é usado há vários anos, inclusive por grandes companhias multinacionais.
- Você estará habilitado para usar uma ferramenta testada e aprovada pelo Ministério da Ciência e Tecnologia;
- Você se tornará um Consultor em Análise Comportamental e utilizará a única metodologia no Brasil com chancela do Ministério da Ciência e Tecnologia e da FINEP reconhecendo como Produto Inovador devido às extrapolações sobre a Análise Comportamental efetuadas com acerto elevado e reconhecido.
- Economiza tempo e dinheiro na seleção de candidatos, podendo perceber rapidamente a adequação do candidato ao cargo.
- Aumenta a satisfação da equipe no remanejamento à funções onde possa ser explorado seu maior potencial.

# ATUAÇÃO DO CONSULTOR EM ANÁLISE COMPORTAMENTAL

- O Coaching Assessment pode ser utilizado no autoconhecimento, contratação, remanejamento, treinamento e desenvolvimento, PDI e em outros casos para o melhor proveito dos potenciais pessoais.
- Recrutamento: encontre a pessoa certa para a função certa e economize tempo e dinheiro para exercer outras funções de seu RH. Tenha Resultados mais assertivos.
- Compreensão: entenda como uma pessoa se desenvolve, seu modo de trabalho, motivação e conduta;
- Team-building: aumente a produtividade com um Grupo Efetivo direcionando-o para suas qualificações. Mostre ao grupo os pontos fortes e a desenvolver de cada membro da equipe.

- Avaliação e Treinamento: identifique onde a pessoa demanda treinamento para melhorar seu desempenho profissional (tarefa);
- Motivação: maximize o compromisso e desempenho de sua equipe, com o Profiler você poderá trabalhar a energia de sua equipe.
- Gerenciamento: construa um gerenciamento efetivo de relações interpessoais e profissionais. Entregue ao Gerente ou Líder do departamento um Mapeamento Comportamental para que ele conduza sua equipe de forma eficaz.
- Processo de Coaching: auxilia no Processo de Investigação, Reflexão, Conscientização e Auto Conhecimento .

# ATUAÇÃO DO CONSULTOR EM ANÁLISE COMPORTAMENTAL

- Maior compreensão de como a pessoa constrói suas regras de conduta, fatores motivadores, permite compreender melhor como esta pessoa trabalha e “funciona”;
- Levantar dados de seu relacionamento com os outros;
- Definir habilidades e necessidades básicas do indivíduo;
- Identificar ambiente de trabalho preferido e como a pessoa se relaciona perante o mesmo;
- Como reage sob pressão;
- Qual a sua relação com mudanças e com ambientes mais voláteis;
- Avaliar as principais tendências comportamentais do avaliado, saber onde estão agrupadas suas maiores habilidades e talentos;

# VANTAGENS DO CONSULTOR COMPORTAMENTAL

- Identifica tendências comportamentais, pesquisa e avalia uma pessoa ou grupo de pessoas para identificar os traços/características comportamentais, possibilitando a escolhas assertivas para o avaliado e empresa;
- Promove processos de Coaching mais elaborados e pautados em dados substanciais através de seu conhecimento aprofundado em Análise comportamental;
- Desenvolve uma percepção mais aguçada das características e desempenho comportamental das pessoas;
- Desenvolve senso crítico e ético para lidar com demandas comportamentais as mais diversas e informações sigilosas;
- Desenvolve capacidade de correlacionar as informações do relatório levando o avaliado a promoção de Insights e desenvolvimento;
- Torna-se um Consultor qualificado para aplicar a Análise Comportamental em Gestão de Pessoas de forma eficaz
- Amplia seu leque de atuação, currículo, conhecimento e cartela de clientes.

## CARGA HORÁRIA

O Programa de formação Analista Comportamental Coaching Assessment tem carga horária de 20 horas distribuídas em 2 dias de treinamento consecutivo das 08h às 20h em turmas abertas ou in company, entre desenvolvimento do conteúdo e atividades práticas.



## O QUE ESTÁ INCLUSO

No investimento está incluso:

- Seu mapeamento de Perfil Comportamental;
- Total interação com o Facilitador;
- Manual do participante;
- Material didático completo;
- 2 cortesias para aplicação do relatório de avaliação comportamental;
- Total apoio educacional durante a formação;
- Suporte exclusivo pós formação;
- Certificação de Consultor em Análise Comportamental;
- 2 Coffee breaks diários.



## Top Of Mind RH

Por três anos consecutivo, 2013 a 2015, o Instituto Brasileiro de Coaching - IBC, é premiado com selo Top 5, na categoria Treinamento & Desenvolvimento, do Top of Mind RH, a única empresa de Coaching indicada ao prêmio. Devido ao pioneirismo no segmento, em 2016, foi criada a categoria de Coaching, onde o IBC sagrou-se campeão.

Jão Master Coach Seniore Trainer, José Roberto Marques, presidente do IBC, por dois anos consecutivos (2014-2015), é premiado como Empresário Destaque - Empresa Fornecedora. Ficando no Top 5 em 2016, prêmio que reconhece José Roberto Marques como um empresário

que contribui de forma eficaz com o crescimento e o fortalecimento das práticas de Recursos Humanos.

Em 2016 o IBC ainda abocanhou o troféu Top 5 Setor RH, que visa reconhecer as cinco empresas mais votadas em toda a premiação.



## Prêmio Fornecedores de Confiança

Por seis anos consecutivos (2011 a 2016), pela excelência na qualidade de seus serviços prestados o Instituto Brasileiro de Coaching - IBC é a única escola de Coaching do Brasil com Prêmio Fornecedor de Confiança, prestigiada premiação da Revista Melhor Gestão de Pessoas, a revista oficial da Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH, uma das revistas mais conceituadas na área de Gestão de Pessoas em todo o Brasil. Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH, uma das revistas mais conceituadas na área de Gestão de Pessoas em todo o Brasil.

Venha se qualificar para trabalhar e desenvolver pessoas, perfis, emoções e comportamentos, através de metodologia cientificamente comprovada.

## Contatos

### CENTRAIS DE ATENDIMENTO EM TODO BRASIL

SÃO PAULO:	(11) 4062-0988	PORTO ALEGRE:	(51) 4062-0988
CAMPINAS:	(19) 4062-0988	BRASÍLIA:	(61) 4062-0988
RIO DE JANEIRO:	(21) 4062-0988	GOIÂNIA:	(62) 4062-0988
VITÓRIA:	(27) 4062-0988	SALVADOR:	(71) 4062-0988
BELO HORIZONTE:	(31) 4062-0988	RECIFE:	(81) 4062-0988
CURITIBA:	(41) 4062-0988	FORTALEZA:	(85) 4062-0988
FLORIANÓPOLIS:	(48) 4062-0988	JOÃO PESSOA:	(83) 3142-2106
ARACAJU:	(79) 3142-2103		