

Trabalho em equipe: saiba como aproveitar as diferenças de perfis

6 de julho de 2015 / Deixe seu comentário / by DestinoNegocio

Gestão

0
VEZES COMPARTILHADO

f Facebook

in LinkedIn

t Twitter

+

E-mail

Inscreva-se

Em qualquer empresa é possível encontrar os mais variados tipos de perfis de funcionários. Administrar os recursos humanos pode se tornar complicado para o gestor que não souber compreender as personalidades de cada um. Diante desse cenário, como fazer o **trabalho em equipe** render dentro da empresa? É possível usar essas diferenças a favor do negócio?

Diferenças devem ser usadas em prol da equipe

Se as **personalidades** e padrões de comportamentos são diversos, o empreendedor deve saber tirar o melhor proveito disso para atingir bons resultados nos negócios. De acordo com o presidente do Instituto Brasileiro de Coaching, José Roberto Marques, as diferentes características entre os profissionais são positivas para o trabalho em equipe. No entanto, Marques alerta para a necessidade de avaliações constantes e aprofundadas desses atributos.

Assim, é possível identificar se, juntas, elas alcançam os **resultados** almejados pelos gestores da empresa. Verificar o papel de cada um dentro do grupo também é importante. Marques explica que existem ferramentas capazes de mapear esse perfil comportamental do profissional. "Com isso, podemos verificar as habilidades e capacidades mais marcantes, além das que devem ser melhor trabalhadas. Nesse sentido, isso facilita a gestão do grupo", destaca Marques.

Para ele, a gestão de pessoas é algo **crucial** dentro da organização, já que as empresas são resultados de seus recursos humanos. Saber alocar esses profissionais para as atividades certas, respeitando suas características e habilidades, pode construir um ambiente muito mais agradável e, conseqüentemente, melhores resultados.

Mas como fazer para que haja confiança e reciprocidade entre a equipe e seus **líderes**? De acordo com o especialista, é preciso uma comunicação aberta, na qual o feedback é como ferramenta de desenvolvimento e aprendizado. Além disso, o líder deve aprofundar constantemente seus conhecimentos sobre liderança e gestão de pessoas, ser inspirador e motivar seus colaboradores a dar o melhor de si.



Trabalho em equipe deve receber atenção especial dos gestores, e diferentes perfis devem ser bem aproveitados. Foto: iStock, Getty Images

Trabalho em equipe é fundamental no mercado de trabalho

Saber trabalhar em equipe é uma habilidade importante para qualquer funcionário, independente da área ou segmento em que ele esteja alocado. José Roberto Marques aponta duas características fundamentais para o funcionamento correto do trabalho em equipe: sinergia e engajamento. Segundo ele, todos devem ter papéis distintos, mas com objetivos em comum, e o **respeito** às diferenças é essencial.

Apesar de ser notável que algumas pessoas tenham **maior capacidade** de trabalhar em grupo do que outras, Marques lembra que essa característica pode ser trabalhada.

Se você tem alguma dúvida ou sugestão sobre o assunto, **deixe um comentário** abaixo e contribua com a troca de ideias. Não esqueça de compartilhar esse artigo com seus amigos nas redes sociais.

Tags: características, gestão, perfil, pessoas, recursos humanos

Destino Negócio

DN

f t in

Você também vai se

interessar por



Como abrir um salão de beleza: 6 passos essenciais para o sucesso



Entenda as regras que a empresa deve seguir para firmar contrato de estágio



Quer investir em energias limpas? Conheça as possibilidades



Gratificação extra a empregados pode fazer a diferença: descubra se vale a pena



Modelo de negócio baseado em clube de assinatura ganha espaço no mercado