

Como evitar que seu funcionário queira mudar de emprego

13 de agosto de 2015 / Deixe seu comentário / by DestinoNegocio

Gestão

0 VEZES COMPARTILHADO

f Facebook

in LinkedIn

t Twitter

+

E-mail

Inscriva-se

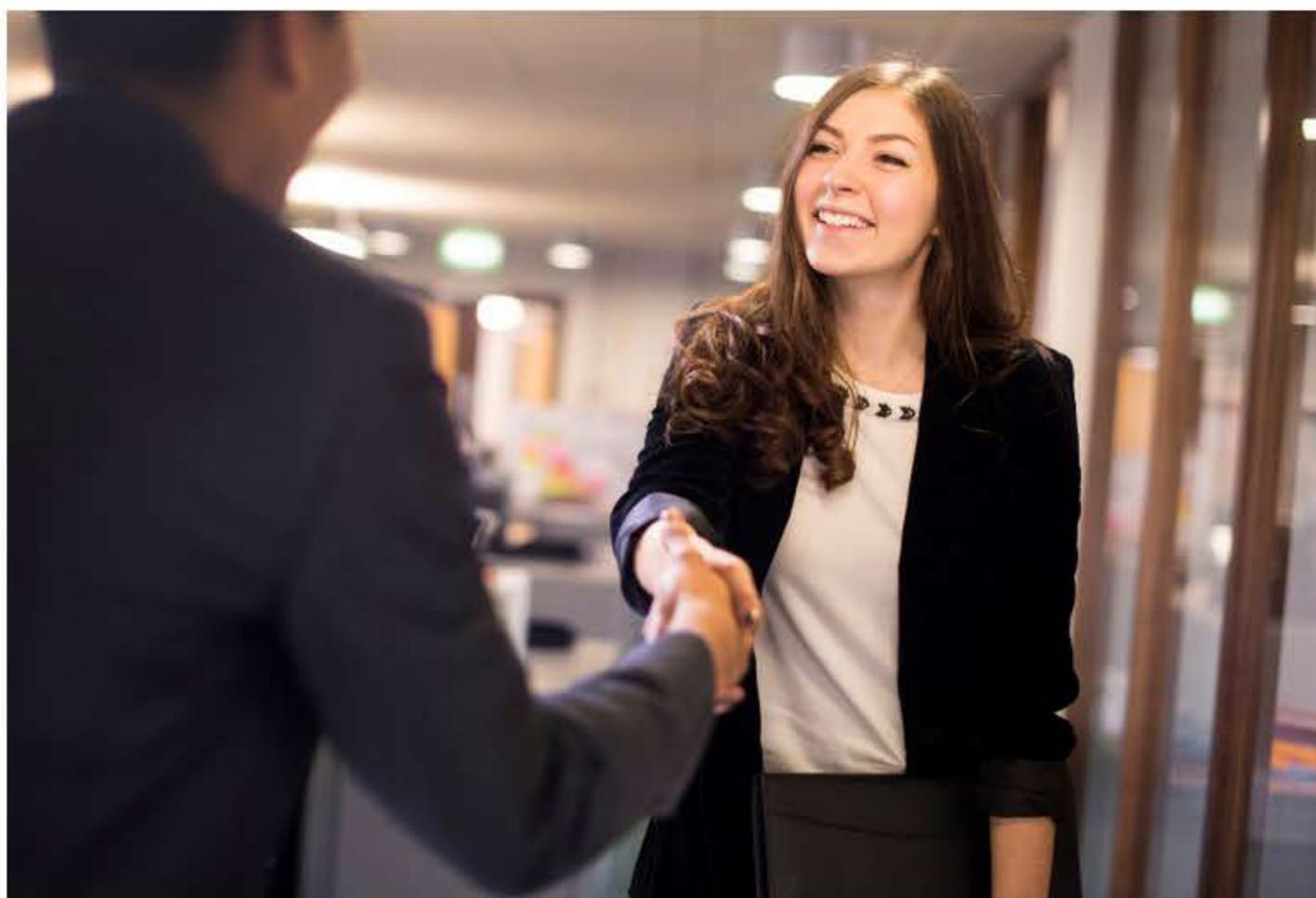
Mudar de emprego não é uma decisão fácil. Para as empresas, baixar o índice de rotatividade das equipes é uma busca constante, pois com esses números altos crescem custos de formação e treinamento, por exemplo. Mas nem sempre é possível manter a equipe. Dois aspectos são determinantes na hora do funcionário decidir (ou não) por ficar na empresa: a motivação e a existência de um plano de carreira.

Falta de motivação pode influenciar na hora de mudar de emprego

Manter a equipe motivada é umas das receitas para evitar que seu funcionário deixe a equipe. Mas, muitas vezes, antes mesmo de você perceber a **insatisfação**, o empregado já tomou a decisão de mudar de emprego. Existem vários fatores que levam o trabalhador a ficar desmotivado, como a falta de perspectiva na carreira ou a repetição constante de tarefas na mesma rotina de sempre.

É preciso, portanto, saber identificar essa falta de motivação. De acordo com a especialista em motivação do *Seeds Motivational Coaching*, Lorena Garcia Velarde, o trabalhador não quer apenas receber seu salário, mas sim ser **reconhecido** pelo que faz na empresa. Deixar tarefas em aberto, chegar tarde, preocupar-se constantemente com o horário de saída e falta de vontade para colaborar com os projetos são alguns dos sinais de desmotivação.

É preciso saber como **motivar novamente** os funcionários, para evitar que eles queiram mudar de emprego. De acordo com Velarde, existem algumas dicas para isso. Comentar os resultados, repassar o andamento das tarefas, explicar as metas, acompanhar de perto e saber escutar a equipe são alguns meios. "É preciso que eles sintam que seu trabalho é importante para empresa", explica.



Plano de carreira e falta de motivação podem influenciar decisão do funcionário de mudar de emprego. Foto: iStock, Getty Images

Plano de carreira auxilia manutenção de equipe

Além da motivação, outro ponto também é importante para manutenção da equipe e ajuda a diminuir a vontade do empregado de mudar de emprego. Trata-se do **plano de carreira**. De acordo com o presidente do Instituto Brasileiro de Coaching, José Roberto Marques, ele está bastante ligado à motivação de um funcionário.

"Com ele, o colaborador pode enxergar suas reais chances de ascensão, em perspectivas de curto, médio e até mesmo longo prazo", explica Marques. Com isso, o trabalhador pode nutrir **expectativas** dentro da organização, além de melhorar a produtividade, promovendo maior engajamento e sensação de pertencimento dentro da organização.

De acordo com o especialista, a ausência de um plano de carreira está diretamente ligada à vontade dos funcionários de mudar de emprego, mas afirma que é uma **via de mão-dupla**, e uma eventual saída pode partir também do empreendedor. "Caso o profissional não se adeque as expectativas da empresa, que está descrita no plano de carreira, é possível que isso influencie diretamente em seu desligamento", finaliza ele.

Se você tem alguma dúvida ou sugestão sobre o assunto, **deixe um comentário** abaixo e contribua com a troca de ideias. Não esqueça de compartilhar esse artigo com seus amigos nas redes sociais.

Tags: motivação, plano de carreira, rh, rotatividade

Destino Negócio

DN

f t in

Você também vai se

interessar por



Financiar faculdade através do empreendedorismo é alternativa para jovens



Como abrir um salão de beleza: 6 passos essenciais para o sucesso



Entenda as regras que a empresa deve seguir para firmar contrato de estágio



Quer investir em energias limpas? Conheça as possibilidades



Gratificação extra a empregados pode fazer a diferença: descubra se vale a pena