

Os tipos de liderança

Conheça diferentes formas de liderar equipes e identifique qual delas mais combina com a sua personalidade

TEXTO: PATRÍCIA SANCHES

Liderar é um desafio que exige muita personalidade. No dia a dia da gestão de processos e pessoas é natural que o líder imprima seu estilo pessoal na forma de buscar resultados. De acordo com o Instituto Brasileiro de Coaching, há diferentes tipos de líderes. Conheça mais sobre cada um deles e encontre o que mais se aproxima do seu estilo como pessoa e profissional.

Vale lembrar que é comum um líder ter de se adaptar ao estilo de liderança culturalmente definido pela empresa.

Quando isso acontece, é natural que o profissional encontre um meio termo entre o seu estilo pessoal e a forma como a organização trabalha o conceito de gestão de equipes, processos e projetos.

Líder exigente: a palavra que define este estilo de liderança é rigor. Um líder exigente não aceita nada menos do que o perfeito, o excelente. O sucesso, para este tipo de profissional, está nos detalhes e no cuidado extremo com todos os processos. Este tipo de profissional tem um perfil mais crítico e costuma ser muito atento a cada mínima etapa dos projetos. **Desafio:** manter a equipe motivada mesmo com seu alto nível de exigência.

Líder autocrático ou autoritário: tem mais perfil de chefe do que de líder. Tem a tendência a tomar decisões sozinho, sem participação

da equipe. Seu perfil é bastante competitivo e acredita que precisa interferir em cada detalhe para que os processos sejam cumpridos e os projetos aconteçam. Trabalha muito e não considera os conhecimentos, competências e habilidades de seus liderados em momentos cruciais para a equipe. **Desafio:** aprender a delegar e confiar mais em seu grupo, para que todos tenham a oportunidade de crescer.

Líder liberal: este tipo de profissional trabalha com o conceito de confiança de uma maneira muito forte junto aos seus liderados. Normalmente informa à equipe os resultados esperados e oferece o direcionamento necessário para a condução do trabalho, mas não interfere no dia a dia e nos processos de maneira ostensiva. **Desafio:** Deve tomar cuidado para não confundir autonomia com abandono aos olhos de sua equipe.

Líder visionário: é o líder que tem paixão por correr riscos e inspira seus liderados a assumir esses desafios em parceria. Está sempre de olho nas novidades do negócio e consegue antecipar tendências de sucesso. Busca ser motivador e parceiro de seu grupo de colaboradores. **Desafio:** Deve sempre amparar suas percepções em pesquisas e estudos com base confiável para não colocar a si mesmo e à equipe em situações difíceis.

Líder democrático ou participativo: acredita piamente em trabalho de equipe e faz questão de compartilhar não apenas as responsabilidades do dia a dia, mas também as grandes decisões com seu grupo. Como oferece muita abertura a seus profissionais, costuma preocupar-se com o desenvolvimento deles e busca fazer avaliações de desempenho e dar feedbacks constantemente. **Desafio:** Não deve temer interferir no processo democrático em situações que exijam soluções rápidas ou decisões de extrema relevância para o negócio.

Líder coach: tem perfil assertivo e é muito orientado a gestão de pessoas. Acredita que os resultados são potencializados quando a equipe está desafiada e motivada. Tem especial talento para descobrir talentos, desenvolver os profissionais de sua equipe e fazer com que cresçam na estrutura da empresa. **Desafio:** manter o mesmo nível de dedicação para processos e projetos.