

LIDERANÇA E GESTÃO

AMBIENTE PRODUTIVO

COMO AUMENTAR A PRODUTIVIDADE NO TRABALHO

[Abilio Diniz](#) > [Liderança e Gestão](#) > [Liderança](#) > Ambiente produtivo

TAGS: LIDERANÇA PRODUTIVIDADE -



Mariana Teodoro

Cultivar um ambiente de trabalho produtivo é algo que exige dedicação permanente não só do líder, mas de toda equipe. “Líderes são o retrato da cultura organizacional, porém os resultados vêm da produtividade dos colaboradores. Nesse sentido, todos são responsáveis pela criação de um ambiente seguro e eficiente de compartilhamento de conhecimento e condução de processos”, afirma o presidente do [Instituto Brasileiro de Coaching](#) (IBC), José Roberto Marques.

Para criar e manter um ambiente de trabalho funcional e dinâmico, Marques, que é autor dos livros *Coaching de Carreira* e *Leader Coach: Coaching como Filosofia de Liderança* apresenta 5 soluções para líderes e liderados:

Estabeleça prioridades e saiba dizer não “Você precisa de um equilíbrio entre cumprir suas tarefas, atender as demandas e dizer não quando for preciso. O importante é organizar o tempo a fim de atender as prioridades com qualidade e no prazo certo. Se necessário, peça um tempo limite maior ao seu gestor. E se você é líder, veja como pode negociar as prioridades com a equipe”.

Valorize o outro “Algumas dicas como ver nas diferenças do colega a possibilidade de aprender; criar disponibilidade de compartilhar conhecimento e expertise; ter confiança na capacidade do outro e batalhar junto por metas comuns ajudam a criar um ambiente menos competitivo e mais produtivo”.

Impeça distrações “Em alguns momentos, as distrações ajudam a relaxar e aliviar a tensão. Mas em excesso prejudica a produtividade. O gestor pode minimizar os seus efeitos realizando planejamentos com metas diárias, delegando responsabilidades, e reavaliando os prazos para obter maior controle sobre as demandas e os processos de trabalho de cada um. Mas cada um é responsável por seu próprio tempo, por isso é preciso evitar resolver pendências pessoais trabalho”.

Motive a equipe “Se você for líder, uma série de comportamentos pode ajudar a encorajar os profissionais a darem o melhor de si e buscarem aperfeiçoamento. Para isso, mantenha um canal de comunicação aberto, onde pessoas possam ouvir e ser ouvidas; saiba dar e receber feedbacks; identifique o perfil de cada liderado e delegue responsabilidades específicas; proponha desafios, instigando cada um a dar o melhor de si; incentive a inovação; compartilhe conhecimento e experiência; seja positivo e otimista, e, na medida do possível, mais informal.”