

Saiba como se destacar na entrevista

Conheça algumas das perguntas mais comuns e se prepare para ter destaque na concorrência pela vaga

DA REPORTAGEM

journalism@pennstate.edu.com.br

A entrevista de emprego é o momento decisivo na busca por uma vaga, ainda mais em um momento de maior concorrência, com menos oportunidades.

Por isso, estar preparado é fundamental, segundo José Roberto Marques, coach e presidente Instituto Brasileiro de Coaching (IBC). "Além do domínio das competências referentes ao cargo, dispor de habilidades emocionais, psicológicas, comportamentais e intelectuais potencializa a chance do candidato."

Saber responder bem aos questionamentos é o primeiro passo para a vaga. Veja ao lado as cinco perguntas mais frequentes e como respondê-las.

AS PERGUNTAS MAIS COMUNS

Por que você está interessado em trabalhar nesta empresa?

Essa pergunta que visa saber a quanto o candidato sabe sobre a empresa e quanto se perfilou para a vaga. Por isso, é sempre importante se informar sobre a história e sobre a estrutura da empresa. Pesquise o que conseguiu, tente o máximo de informações que puder sobre a empresa e tente conversar com funcionários ou ex-funcionários para tirar esse perfil e saber a quanto você também tem em comum com a companhia.

Quais é como foram suas experiências profissionais anteriores?

Aqui, é importante destacar sua trajetória profissional. Também vale a regra do não "se achar". Mesmo que o candidato não saiba o que está se fazendo e o que aprendeu em empregos anteriores, a regra da honestidade também deve ser aplicada. Para quem não tem experiência, vale a regra: não se acha. Não para citar cursos e a qualificação, além de destacar a vontade de fazer a primeira experiência profissional.

Qual é sua profissão atual?

Essa pergunta para responder bem a essa pergunta é o tom certo. A intenção do entrevistador e da empresa é entender sobre a vaga, portanto vale de acordo com as preferências do candidato. Por isso, é importante ser honesto e não tentar se fazer passar por alguém que não é. Outra forma de responder bem ao questionamento é falar em termos simples, e não em um jargão muito técnico. Também é importante se mostrar disposto a responder valores e benefícios.

Como você se imagina daqui a dez anos? Quais são seus objetivos profissionais e de vida?

Saber como o candidato planeja seu futuro e sua carreira profissional também é o objetivo do entrevistador. Por isso, é importante ter metas e ser claro na hora de respondê-las. Quem faz o comprometimento quer saber se o candidato pensa no futuro e se está se preparando para ele. Mas, é preciso ser cuidadoso na hora da resposta e tentar mostrar interesse em um futuro dentro da empresa. Deixar que está disposto a fazer um plano de carreira na companhia.

Quais são suas maiores qualidades? E as maiores deficiências?

Para conseguir passar na entrevista, o candidato precisa saber fazer uma autoavaliação e destacar suas habilidades e acionar também falhas e erros a fim de atingir o objetivo dessa pergunta. Quem quer ganhar pontos também precisa ter foco, senso e equilíbrio, citar em detalhes que e mostrar como trabalha para melhorar e ter dar com isso. Na hora de enumerar as qualidades, cite coisas que impactam positivamente na sua vida profissional. E vale de "se achar" e contar vantagens para o recrutador.