



Chefe mão de ferro ou líder moderno: qual perfil é mais bem visto e mais comum?

Por Ana Lis Soares - Brasil Econômico | 19/05/2016 06:00

COMPARTILHE [f](#) [t](#) [g+](#) [in](#) [p](#)

Tamanho do texto + -

O líder que motiva e inspira a equipe é cada vez mais buscado pelo mercado de trabalho; listamos aqui os principais perfis



Reprodução/Todays Manager

O "chefe autoritário" é cada vez menos aceito, pois não significa competência, necessariamente

No dicionário Aurélio da Língua Portuguesa, encontramos a definição de líder como sendo:

- 1 Que ou o que lidera determinado setor de atividade ou uma competição.
- 2 Pessoa que exerce influência sobre o comportamento, pensamento ou opinião dos outros.
- 3 Pessoa ou entidade que lidera ou dirige.
- 4 Chefe de um partido ou movimento político.

O ato de liderar está inserido em diversos contextos e realidades de nossas vidas profissionais e pessoas: seja na política, em organizações, em empresas ou, mesmo, em um grupo pequeno, há pessoas que tomam a posição de influência e decisão, não tem jeito. "Liderar significa conquistar pessoas, envolvê-las de forma que coloquem seu coração, mente, espírito, criatividade e excelência a serviço de um objetivo", define o consultor de empresas, coach e professor da FGV, Randes Enes.

Além das diferentes situações, há diversidade, também, nos perfis destes líderes. Hoje, aquela figura do "chefe autoritário" é cada vez menos aceita – pois, já sabemos, ela não retrata a competência, necessariamente. A busca de profissionais com perfis mais próximos a líderes e mais distantes do papel de ditador aumenta. "O verdadeiro líder possui uma mistura paradoxal entre humildade pessoal e força de vontade baseada no profissionalismo", acrescenta o consultor.

Leia mais

[Veja 7 maneiras de lidar com colegas de trabalho irritantes](#)

[Quer virar MEI e ser seu próprio chefe? Saiba como financiar o primeiro negócio](#)

[10 sinais de que você é um chefe que todo mundo odeia](#)

Para o Master Coach Sênior e Trainer, presidente e fundador do Instituto Brasileiro de Coaching IBC, José Roberto Marques, a busca por líderes qualificados é cada vez maior, porém, encontrar profissionais capacitados para suprir esta necessidade tem sido cada vez mais difícil.

"O líder dentro do ambiente corporativo é o responsável por administrar os demais colaboradores, garantindo assim que os processos de trabalho estejam sendo feitos de maneira assertiva e dentro dos prazos estabelecidos. Ele deve saber ajudar seu pessoal a evoluir cada vez mais através da motivação", defende. "Só assim, será possível melhores resultados", completa.

Todo mundo que trabalhou em mais de uma empresa, por exemplo, pode ter se deparado com dois chefes completamente diferentes, com maneiras de agir e pensar que não parecem nada entre si - e que são ou foram eficientes (ou não!) em seu papel de guiar uma equipe. Ou ainda, você pode ser um líder e perceber algumas características que não encontra em outros chefes da sua área etc.

Mas, afinal, quais são esses perfis? É possível traçar características, saber qual deles é mais eficiente que o outro? O **Brasil Econômico** ouviu dois especialistas que deram os principais "tipos" encontrados no mercado. Confira abaixo:

Perfis de liderança

Como são os "chefes" mais comuns encontrados no mercado

Criado Por Ana Lis Soares em maio 17, 2016

[f](#) Compartilhar [t](#) Tweetar

1 Líder autoritário



É aquele líder focado apenas na execução de demandas e tarefas. Segue rigorosamente todas as leis e regras estabelecidas pela empresa. Sua liderança é autocrática porque só leva em conta sua própria opinião não dando abertura para contribuições de outros colaboradores ou subordinados. Ele é quem define o que, como, quando e em quanto tempo deverá ser feito determinada tarefa.

Este tipo de liderança influencia negativamente a equipe, pois gera desmotivação e, conseqüentemente, improdutividade. É sarcástico, temperamental, oportunista, duro e agressivo.

2 Líder democrático



Este é tipo de líder que ouve a opinião e contribuição de toda a equipe. O líder democrático acredita que a opinião de todos é importante para o resultado final. Sabe se comportar e tem um bom relacionamento interpessoal com seus colegas e subordinados.

O reflexo de suas atitudes está no comportamento e contribuições positivas da equipe nos processos de trabalho. Profissionais reconhecidos e, principalmente, "ouvidos", se sentem muito mais abertos, receptivos e motivados a dar o seu melhor.

É cuidadoso, educado, filosófico, entusiástico, idealista e imaginativo.

3 Líder Liberal



Este tipo de líder, como o próprio nome diz, é um profissional "mais liberal" que não supervisiona seus subordinados o tempo todo, pelo contrário, deixa seus colaboradores à vontade para exercerem suas atividades.

Sua influência é positiva quando a equipe é madura o suficiente para "caminhar com as próprias pernas" e sabe bem os resultados que necessitam produzir. Neste sentido, esta liderança é benéfica pois estimula a criatividade da equipe.

4 Líder "Coach"



O leader coach é o líder que exerce sua liderança baseado nos princípios do Coaching. Este profissional é aquele que conquista pelo exemplo, que inspira seus colaboradores a seguirem suas próprias ações. O leader coach, em sua gestão, consegue estimular o desenvolvimento de novas habilidades e o aprimoramento de competências latentes como liderança, comunicação, feedbacks, negociação, delegação, foco, planejamento estratégico, criatividade, entre outras.

Brasil Econômico

MINUTO SEGUROS
A GENTE DE LÁ POR VOCE

★★★★★

FALE COM UM ESPECIALISTA DA MINUTO SEGUROS.

★★★★★

LIGUE 0300.773.3000