

Tipos de liderança: qual é o seu? Conheça os perfis

Coach explica o que é um líder e quais as principais características desse profissional

DA REDAÇÃO

A frente de uma empresa bem-sucedida está alguém com habilidade comunicacional, conhecimentos de gestão (de negócios e pessoas) e sensibilidade para lidar com problemas diversos do ambiente corporativo: o líder. Para Marcus Marques, diretor executivo do Instituto Brasileiro de Coaching (IBC), essa figura tão fundamental para os negócios de uma companhia “sabe administrar colaboradores, garantindo que os processos de trabalho sejam feitos de maneira assertiva e dentro dos prazos estabeleci-

dos”, além de ser o responsável pela evolução, motivação e satisfação de seu pessoal. A liderança, contudo, não é para todos. “O fato é que uns se desenvolvem com essa característica latente, enquanto outros crescem sendo reprimidos para esse tipo de personalidade”, acredita. O profissional acredita, contudo, que cada empresa tem especificidades e precisa de um “comandante” equivalente ao perfil de trabalho adotado por ela. Com ajuda da ferramenta Disc (dominância, influência, estabilidade e cautela), ele ajuda empresas a encontrarem o tipo certo de liderança e empreendedor. “Entre todas as constatações, a mais contundente é que existem vários tipos de liderança e que você pode desenvolver aquela que está mais alinhada com suas características pessoais”. Qual é o seu estilo de liderança? Descubra na tabela ao lado.

tipos de liderança.



ESTABILIDADE

Refere-se a como cada pessoa lida com mudanças. Entre as qualidades comportamentais deste perfil destacamos: constância, paciência e capacidade nata para ouvir e ser amigável.

Arte Iolha PE



CAUTELA

Esta característica define como cada pessoa lida com as regras estabelecidas, e as respeita. Entre os comportamentos que melhor definem profissionais deste perfil, destacamos como: perfeccionistas, analíticos e detalhistas.



DOMINÂNCIA

Está relacionada ao modo como cada pessoa lida com as dificuldades e os desafios. Profissionais com este perfil são mais competitivos, objetivos e orientados para os resultados.



INFLUÊNCIA

Diz respeito à capacidade de se relacionar e influenciar os outros. Pessoas com este perfil são mais comunicativas, otimistas, populares e tem mais facilidade para trabalhar em grupo.