

# O que um líder precisa fazer para ter uma equipe de alta performance

Por Brasil Econômico | 04/10/2016 16:52

COMPARTILHE

Tamanho do texto

Home iG > [Economia](#)

Existem alguns pontos em que o empresário deve ficar atento para melhorar o desempenho de sua equipe; saiba quais são e os motivos da importância



iStock

É essencial que o líder mantenha todos os funcionários motivados para que a equipe alcance melhores resultados

É muito possível que um líder tenha dificuldades na hora de montar uma equipe que vai garantir um alto rendimento à empresa. Afinal, é preciso escolher muito bem, pois todos os resultados obtidos são consequência do resultado das pessoas que trabalham na companhia.

**LEIA:** [Saiba como a permuta pode melhorar o desempenho de sua empresa](#)

Portanto, existem alguns pontos em que o empresário deve ficar atento para melhorar o desempenho de sua **equipe**. José Roberto Marques, presidente do Instituto Brasileiro de Coaching, listou alguns deles. Confira:

## Saiba observar

Um bom líder deve ter sensibilidade para identificar talentos e pontos em que cada profissional precisa melhorar, além de saber trabalhar essas características individuais em benefício do trabalho em grupo. Dessa forma, as atividades serão concluídas com maior eficiência e todos estarão satisfeitos com suas funções, pois as atividades delegadas serão de acordo com as habilidades de cada um.

## Valorize cada um

No ambiente de trabalho, existem profissionais que são mais comunicativos, outros mais planejadores e outros mais executores, por exemplo – e o líder deve estar atento a estas características, valorizando cada uma delas, demonstrando que todos têm muito a contribuir.

**LEIA MAIS:** [Veja sete lições que o futebol pode ensinar sobre finanças](#)

## Motive seu grupo

Para que o desempenho de um grupo seja satisfatório, ele deve ter motivação e incentivo. O líder precisa acreditar em seus funcionários, motivando-os e fazendo-os ver que o grupo é capaz de atingir patamares cada vez mais altos e de obter grandes conquistas.

## Seja um bom exemplo

O líder precisa ser honesto e ter uma conduta respeitável. É importante que ele seja pontual, educado, trabalhador e respeitoso com todos, independente do cargo. Isso transmite uma imagem positiva. É preciso que o líder dê o melhor de si para cativar os funcionários.

## Forme outros líderes

A liderança não deve ser vista como forma de poder, mas como uma maneira de contribuir para que as pessoas cresçam. É preciso liderar com competência e autonomia, mas sempre dando liberdade para que os colaboradores exerçam seu potencial máximo.

**LEIA TAMBÉM:** [Os seis erros que podem destruir os resultados de venda de sua empresa](#)

A liderança não se reduz apenas ao fato de ter um cargo de chefia. Ser líder é ser alguém em quem os funcionários se espelham. Esteja disposto a ensinar e aprender com todos. Assim, você e sua **equipe** alcançarão os melhores resultados.

Brasil Econômico  
278.395 curtidas

Curtir Página Compartilhar

Seja o primeiro de seus amigos a curtir isso.

Brasil Econômico  
@br\_economico

Petrobras anuncia queda no preço da gasolina e do diesel neste sábado; leia mais

→ [bit.ly/2easEzb](https://bit.ly/2easEzb)

1h