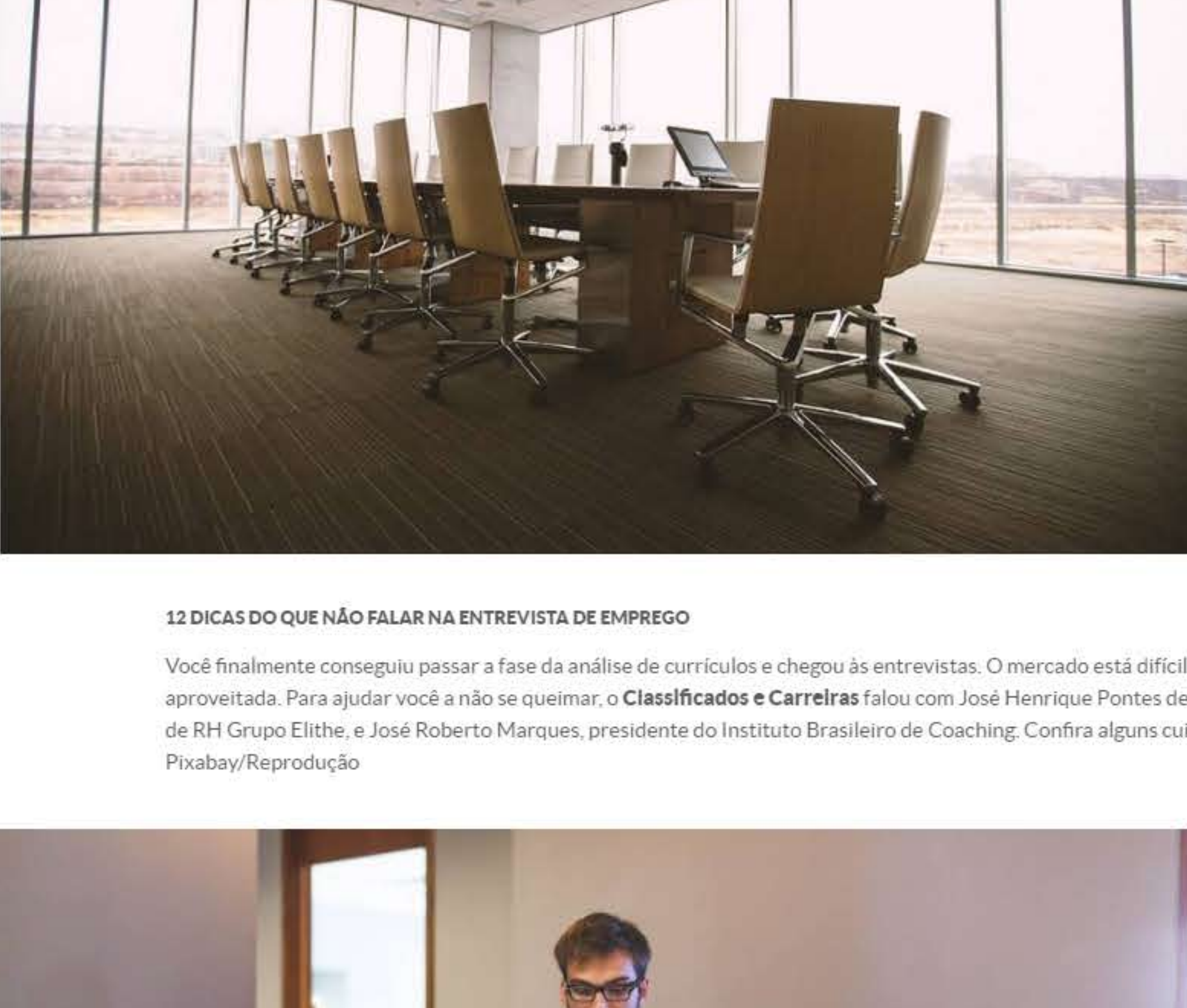


CLASSIFICADOS | ENTREVISTA

Veja 12 dicas do que não falar na entrevista de emprego

f t ...



1/13
16/12/2016 | 14h38

12 DICAS DO QUE NÃO FALAR NA ENTREVISTA DE EMPREGO

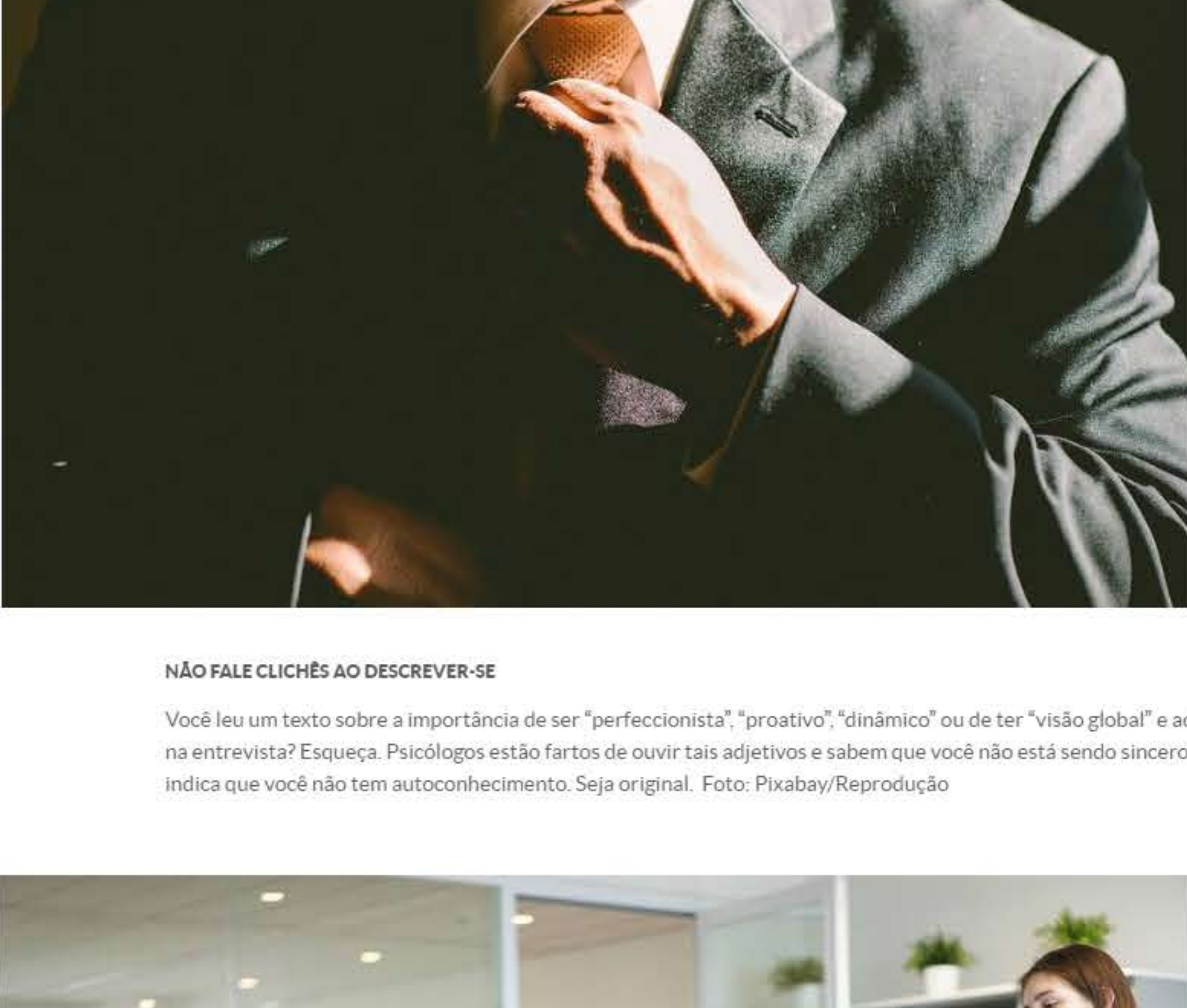
Você finalmente conseguiu passar a fase da análise de currículos e chegou às entrevistas. O mercado está difícil, então a chance precisa ser aproveitada. Para ajudar você a não se queimar, o **Classificados e Carreiras** falou com José Henrique Pontes de Camargo, sócio da consultoria de RH Grupo Ellithe, e José Roberto Marques, presidente do Instituto Brasileiro de Coaching. Confira alguns cuidados a serem tomados. Foto: Pixabay/Reprodução



2/13
16/12/2016 | 15h35

NÃO FALE QUE SEMPRE QUIS TRABALHAR NA EMPRESA

Podê parecer tentadora a ideia de demonstrar que você tem uma forte ligação com a empresa. Mas evite frases como "sempre quis trabalhar com vocês" ou "compro os produtos de vocês desde criança". O recrutador não espera que você tenha com a empresa uma relação de consumidor, mas sim que as suas motivações combinem com os valores corporativos. Foto: Pixabay/Reprodução



3/13
16/12/2016 | 14h38

NÃO FALE CLICHÊS AO DESCREVER-SE

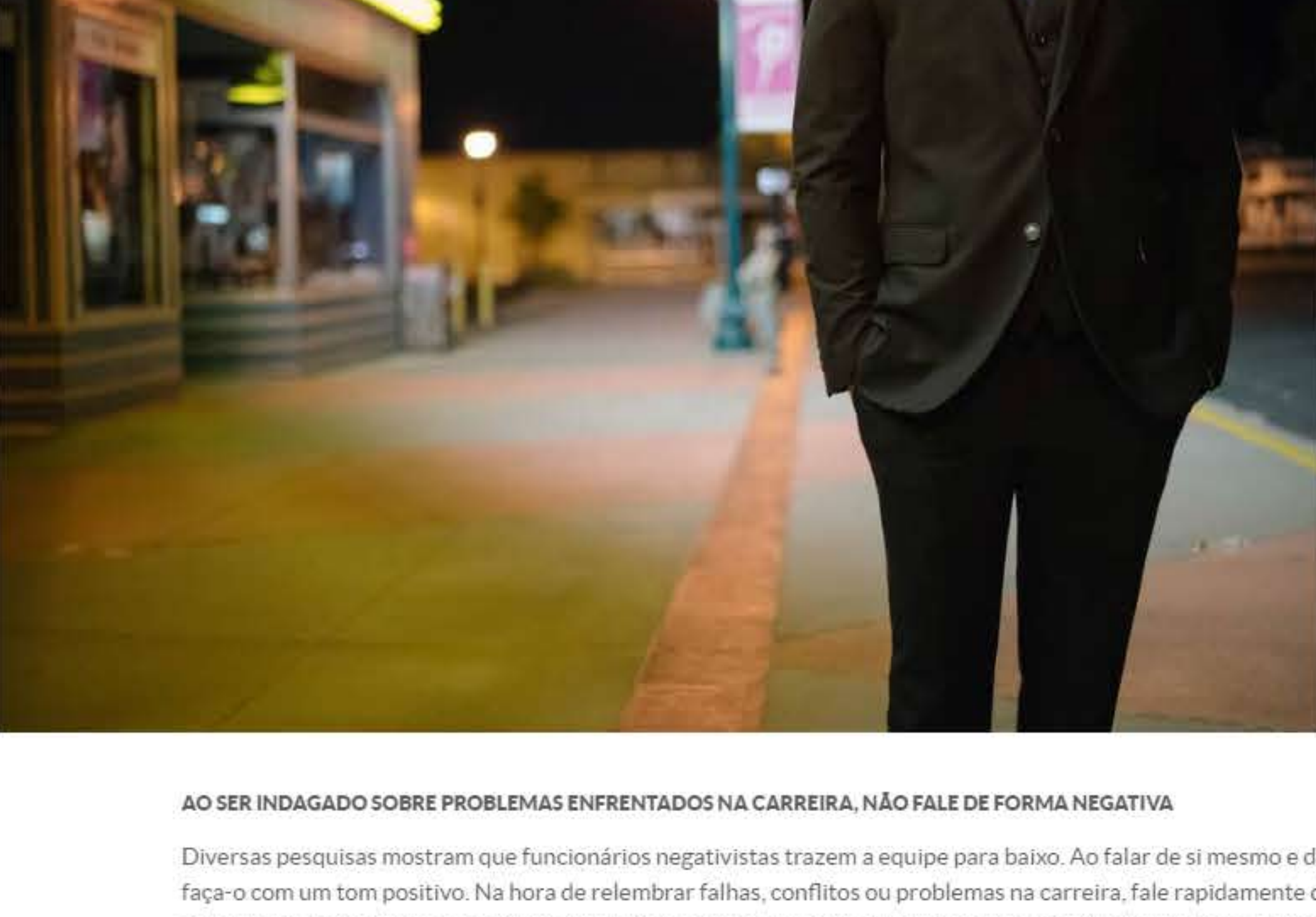
Você leu um texto sobre a importância de ser "perfeccionista", "proativo", "dinâmico" ou de ter "visão global" e acha que vai pegar bem falar isso na entrevista? Esqueça. Psicólogos estão fartos de ouvir tais adjetivos e sabem que você não está sendo sincero. A escolha dessas palavras indica que você não tem autoconhecimento. Seja original. Foto: Pixabay/Reprodução



4/13
21/11/2016 | 14h30

NÃO FALE PRECONCEITOS ACERCA DO CANDIDATO CONCORRENTE

Em dinâmicas de grupo, é possível que os recrutadores peçam que você avalie seu concorrente ("quem deve ir à próxima fase? Quais os pontos fracos dessa pessoa?"). Neste caso, seja sutil, fique focado nos aspectos profissionais do colega e tente sair do assunto ao jogar luzes nas próprias qualidades. Pense que você precisa encantar o recrutador - melhor fazer isso ao destacar seus pontos positivos do que "atirando" o colega na frente do ônibus. Foto: Pixabay/Reprodução



5/13
16/12/2016 | 14h38

AO SER INDAGADO SOBRE PROBLEMAS ENFRENTADOS NA CARREIRA, NÃO FALE DE FORMA NEGATIVA

Diversas pesquisas mostram que funcionários negativistas trazem a equipe para baixo. Ao falar de si mesmo e de suas experiências passadas, faça-o com um tom positivo. Na hora de relembrar falhas, conflitos ou problemas na carreira, fale rapidamente do ocorrido e destaque os aprendizados obtidos na experiência. Isso vai demonstrar maturidade para lidar com eventuais conflitos que surgem na sua vida e ilustra que você usa os problemas para aprender a se tornar mais experiente, resiliente e flexível. Foto: Pixabay/Reprodução



6/13
16/12/2016 | 14h38

NÃO PERGUNTE SOBRE QUESTÕES ESPECÍFICAS, COMO DATAS DE PAGAMENTO

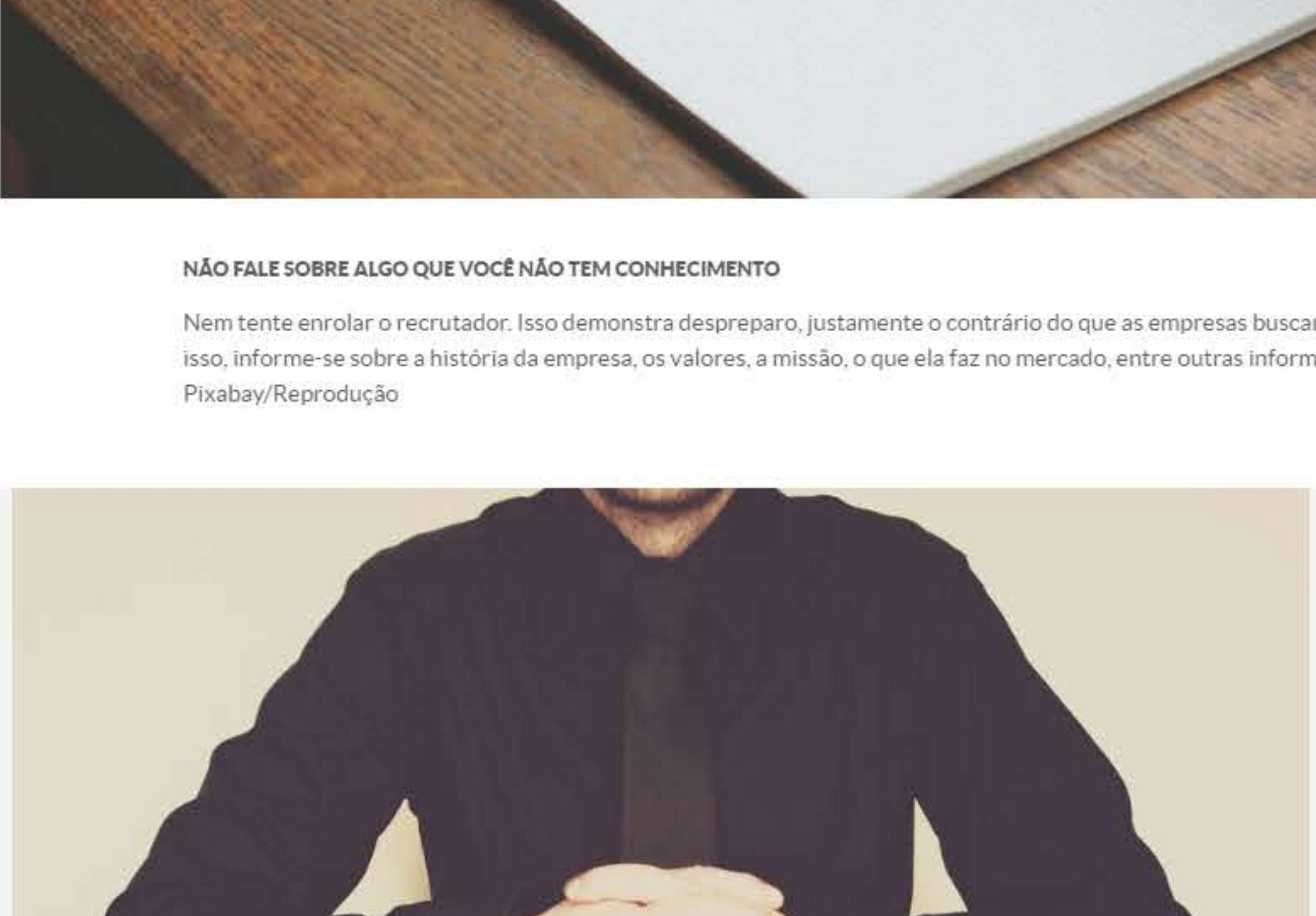
Não há problema em fazer perguntas ao entrevistador, se tal abertura for dada. Mas seja sucinto e objetivo. Jamais faça perguntas sobre questões que são pertinentes apenas se você for contratado, como a data de pagamento, o tempo de férias ou o sistema de adiantamento salarial. Foto: Pixabay/Reprodução



7/13
16/12/2016 | 14h38

NÃO FALE SOBRE ALGO QUE VOCÊ NÃO TEM CONHECIMENTO

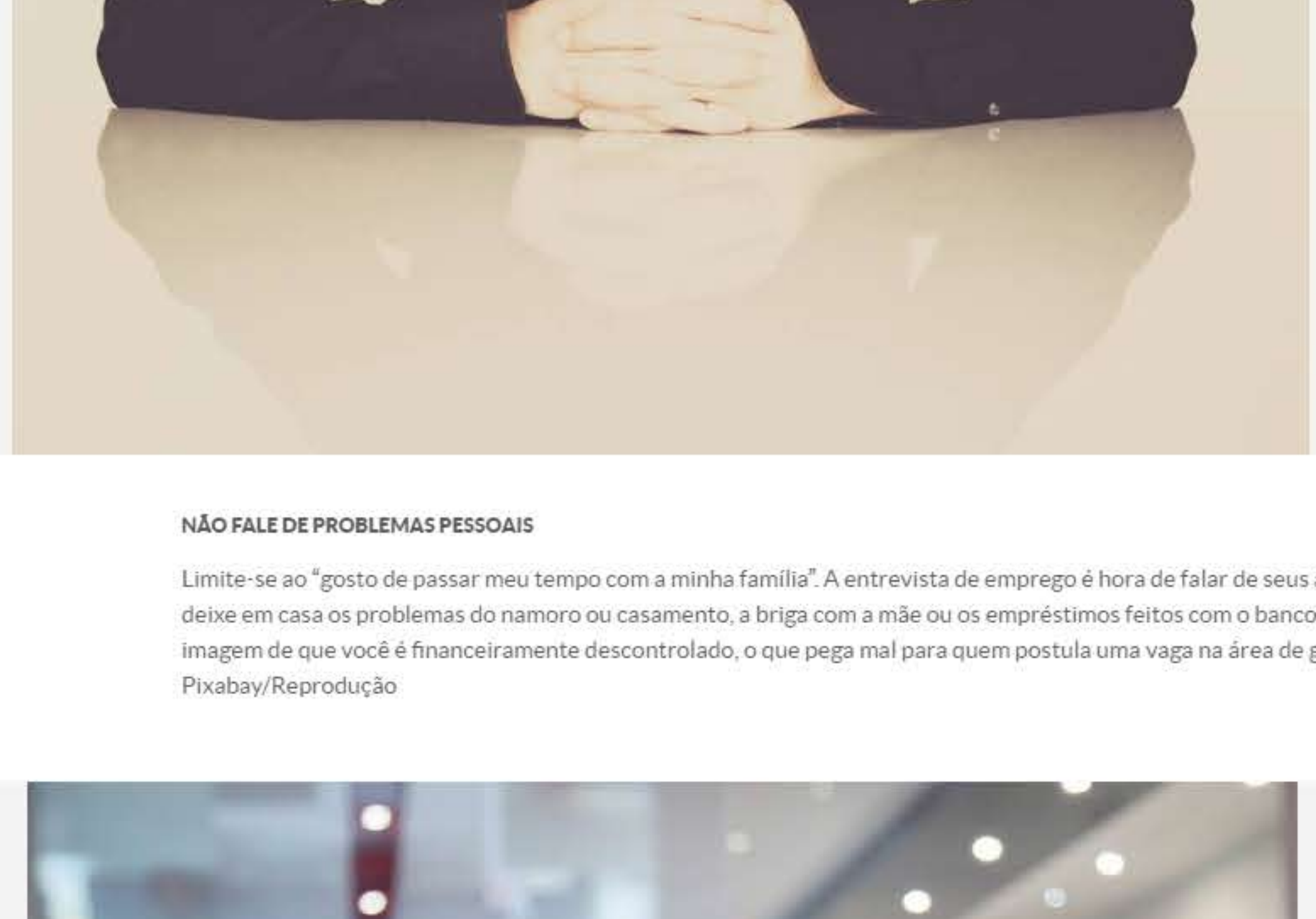
Nem tente envolver o recrutador, o que garante que, no futuro, você não vai falar mal das empresas que você busca: profissionais preparados. Para isso, informe-se sobre a história da empresa, os valores, a missão, o que ela faz no mercado, entre outras informações. Foto: Pixabay/Reprodução



8/13
16/12/2016 | 14h38

NÃO FALE DE PROBLEMAS PESSOAIS

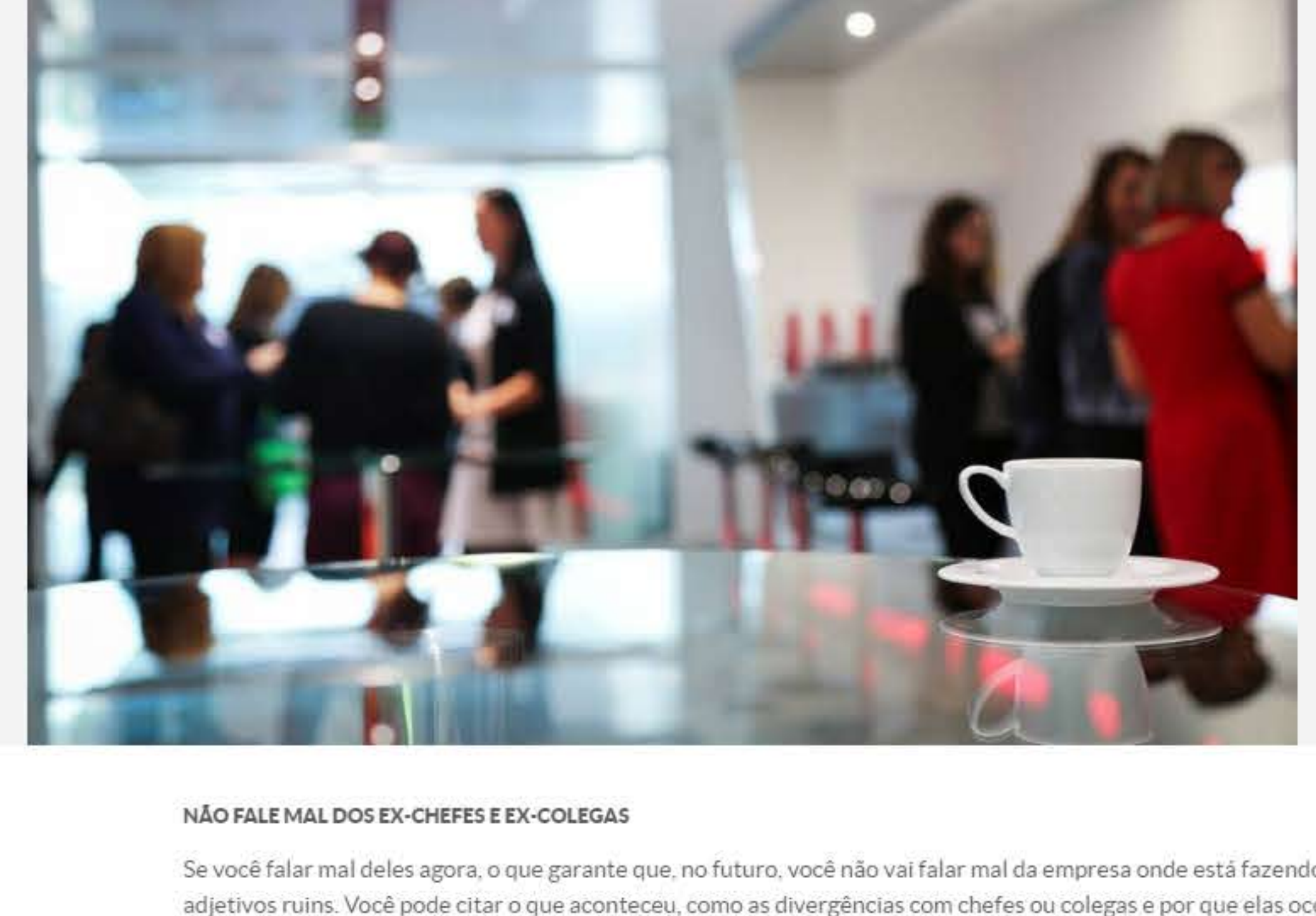
Limite-se ao "gosto de passar mais tempo com a minha família". A entrevista de emprego é hora de falar de seus aspectos profissionais. Portanto, deixe em casa os problemas do namorado ou casamento, a briga com a mãe ou os empréstimos feitos com o banco. Dívidas, aliás, podem passar a imagem de que você é financeiramente descontrolado, o que pega mal para quem postula uma vaga na área de gestão ou financeiro. Foto: Pixabay/Reprodução



9/13
16/12/2016 | 14h01

NÃO FALE MAL DOS EX-CHEFES E EX-COLEGAS

Se você falar mal deles agora, o que garante que, no futuro, você não vai falar mal da empresa e por que elas ocorreram? Portanto, evite usar adjetivos ruins. Você pode citar o que aconteceu, como as divergências com chefes ou colegas e onde que elas ocorreram. Foi uma questão técnica? Falha de comunicação? Problema no equipamento? Se possível, em um segundo momento destaque as qualidades dos ex-chefes e ex-colegas, para demonstrar que você reconhece os pontos positivos deles e que aprendeu com os conflitos. Foto: Pixabay/Reprodução



10/13
16/12/2016 | 14h38

NÃO FALE QUE UM DOS PONTOS FORTES DA VAGA É O SALÁRIO

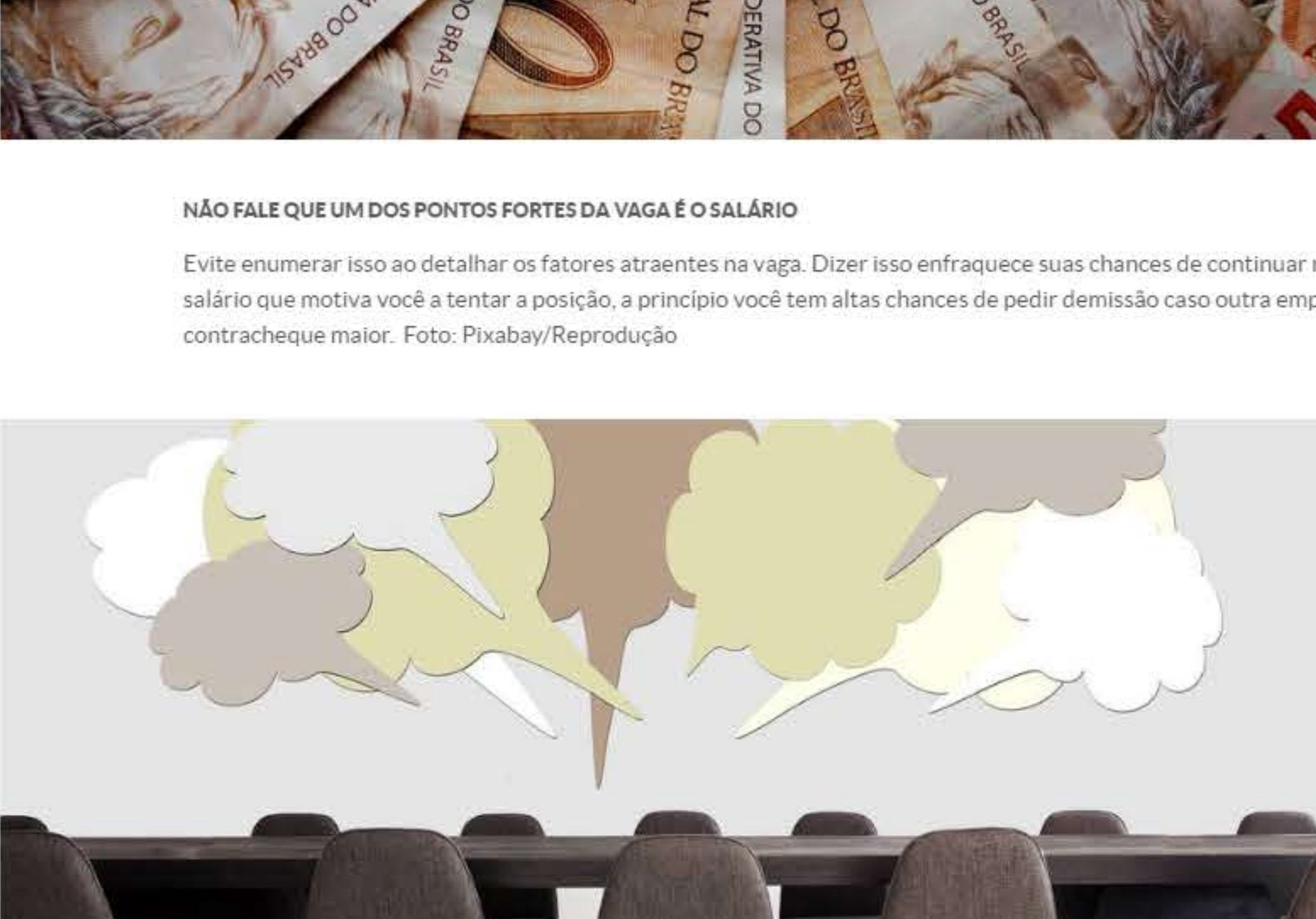
Evite enumerar um ISO ao detalhar os fatores atraentes na vaga. Dizer isso enfraquece suas chances de continuar nas próximas fases. Afinal, se é o salário que motiva você a tentar a posição, a princípio você tem altas chances de pedir demissão caso outra empresa ofereça uma vaga com um contracheque maior. Foto: Pixabay/Reprodução



11/13
16/12/2016 | 14h49

NÃO FALE PALAVRÃO

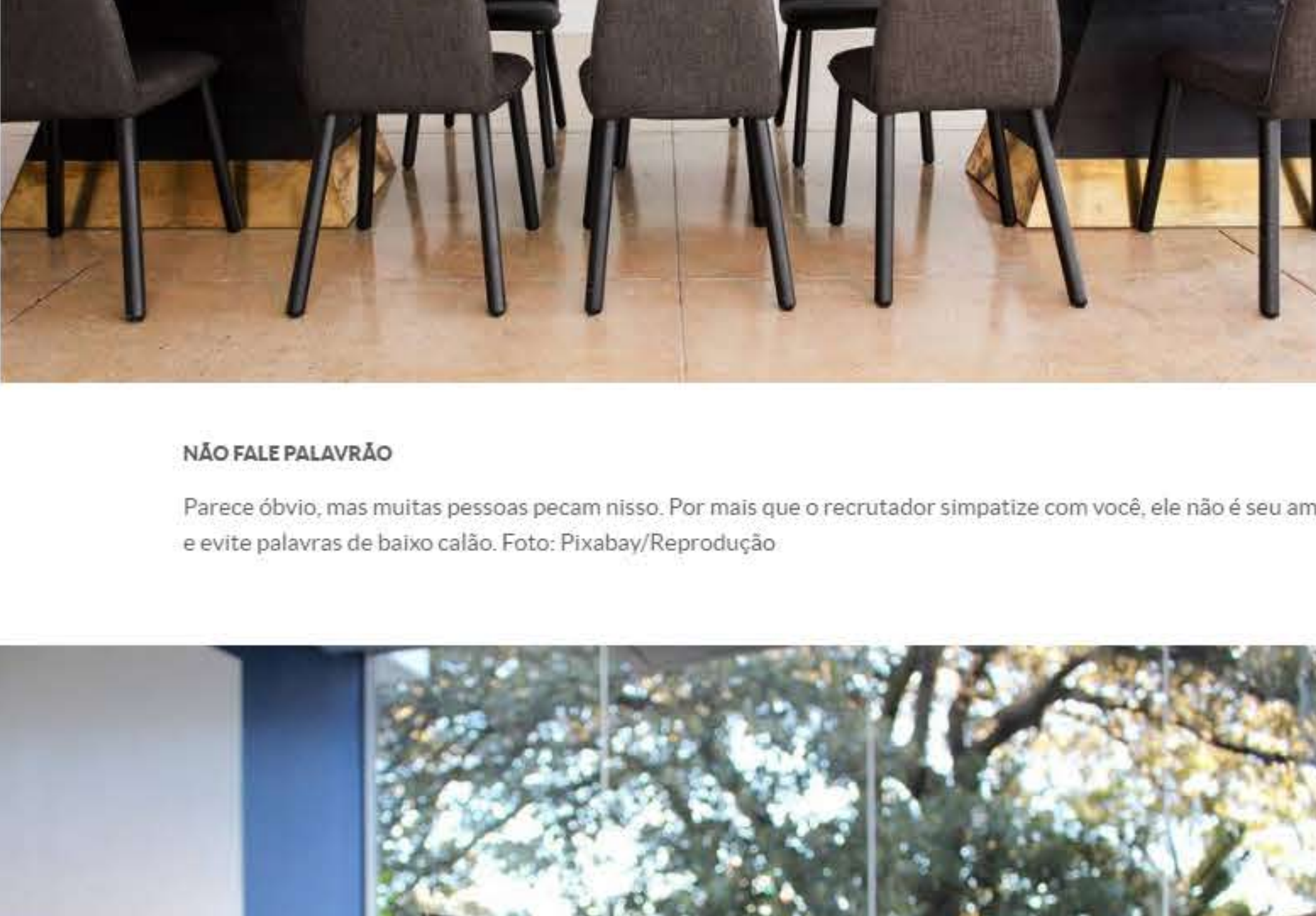
Parece óbvio, mas muitas pessoas pecam nisso. Por mais que o recrutador simpatize com você, ele não é seu amigo nem seu familiar. Seja formal e evite palavras de baixo calão. Foto: Pixabay/Reprodução



12/13
16/12/2016 | 14h49

NÃO FALE GÍRIAS

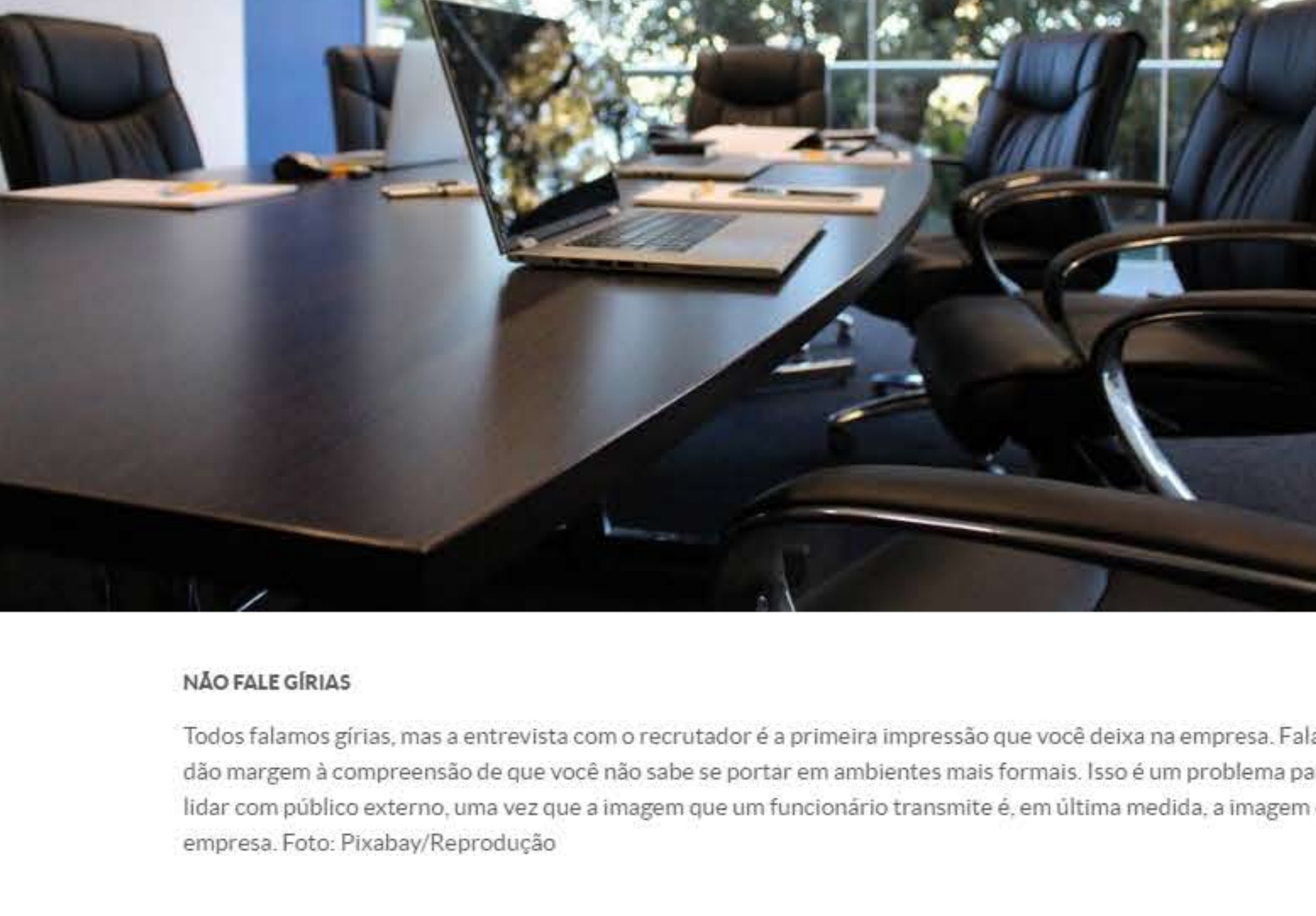
Todos falamos gírias, mas a entrevista com você é a primeira impressão que você deixa na empresa. Falar gírias no uso correto dão credibilidade e mostram que você não sabe se portar em ambientes mais formais. Isso é um problema para cargos nos quais é preciso lidar com público externo, uma vez que a imagem que um funcionário transmite é, em última medida, a imagem que as pessoas terão da empresa. Foto: Pixabay/Reprodução



13/13
16/12/2016 | 14h29

NÃO EXAGERE NOS DEFEITOS

O recrutador quer que você seja sincero. No entanto, lembre-se de que você está diante de uma pessoa que não conhece e que quer ter certeza de que você é a pessoa certa para assumir o cargo. Defeitos como "nervosismo", "desmotivação", "falta de compromissos", "atrasado", "dificuldade em respeitar hierarquias ou seguir regras" ou "estressado" não devem ser mencionados. Escolha outros defeitos e cite o que você faz para melhorá-los. Foto: Pixabay/Reprodução



14/13
16/12/2016 | 14h29

NÃO EXAGERE NOS DEFEITOS

O recrutador quer que você seja sincero. No entanto, lembre-se de que você está diante de uma pessoa que não conhece e que quer ter certeza de que você é a pessoa certa para assumir o cargo. Defeitos como "nervosismo", "desmotivação", "falta de compromissos", "atrasado", "dificuldade em respeitar hierarquias ou seguir regras" ou "estressado" não devem ser mencionados. Escolha outros defeitos e cite o que você faz para melhorá-los. Foto: Pixabay/Reprodução